

BARDU KOMMUNE		
Saksnr.	Lopenr.	Dok.nr.
16/19478477/16		9
17 NOV 2016		
Ark kode		
150		
Enhet:	Saksbeh.	Kopi til:
skdebhq	LEM	BOE

Til formanskapet 18.11,16

Konsekvenser for enhet barnehage og omsorg fra Delta og Fagforbudet sine ansatte i Bardu kommune.

1. Nedleggelse av Nedre Bardu barnehage vil ha en negativ innvirkning i forhold til å opprettholde bosettingen i denne delen av Bardu. Barnehagen har nye, gode lokaler. Innbyggerne i Nedre Bardu vil miste barnehagetilbudet i sitt nærmiljø. Det er nå en positiv tilgang med små barn i året som kommer. En nedleggelse av Nedre Bardu barnehage vil trolig føre til oppsigelse av ansatte.
2. Nedleggelse av Øvre Bardu barnehage vil føre til at Bardu Kommune ikke kan klare å innfri barnehagegarantien. Dette vil da igjen medføre at barn må få plass i en nabokommune som det igjen vil føre til økte kostnader for Bardu Kommune, tilsvarende ca. 200 000 pr barn. En nedleggelse av en avdeling i Øvre Bardu barnehage kan medføre oppsigelser i barnehage sektoren.
3. Rekrutteringslønn for barnehagelærere bør opprettholdes. Dette fordi at Bardu opprettholder pedagognormen akkurat. Det er veldig få barnehagelærere som ikke er i jobb. Det er dårlig med barnehagelærere for og sett inn i vikariat. Bardu kommune vil få problemer med å rekruttere barnehagelærere om Bardulønnen bortfaller.
4. Utvidelse fra 6 til 6.6 ressurser pr ansatt er lite gunstig for ansatte og barn i barnehagen. Ikke alle barnehagene har mulighet for å kunne utvide til å ta i mot 6.6 barn pr ansatt. Dette vil også medføre at bemanningen i barnehagene må enders. En Fagarbeider (assistent), en barnehagelærer og en pedagogiskleder pr avdeling. Økningen må medføre en reell innsparing. Det vil den ikke med å erstatte fagarbeider (assistent) med barnehagelærer. Voksenteiteten reduseres ved at det økes fra en til to barnehagelærere som da er lovfestet rett til minimum fire timers planleggingstid pr uke. Møtetid kommer i tillegg utenom disse fire timene. Denne tiden vil det være igjen to voksne med 20 barn i alderen 3-6 år. Dette vil bli en stor utfordring for de to som blir igjen som da skal ivareta barnas behov for tilstedeværende voksenteitet. Muligheten for å hjelpe hverandre på tvers av avdelinga kan bortfalle, dette fordi man da vil ha nok med å ivareta egen avdeling. Avdelingsmøter vil bli vanskelig å gjennomføre på dagtid, slik det blir gjort pr i dag. Om vi må starte med kveldsmøter vil dette medføre et økt overtidsbudsjett. Vikarutgiftene vil bli nødt til å økes, dette fordi man er nødt til å ta inn vikar fra første dag. Det går ikke ant bare å gå to voksne på 20 barn. Dette er for at vi er nødt til å ivareta sikkerheten på avdelingene. Arbeidsbyrden til de ansatte vil øke, og som igjen har negativ innvirkning på sykefraværet til den enkelte ansatte. Ansatte i barnehagen har nå gjennom flere år vært i konstant

nedskjæring. Dette har ført til at ansatte i barnehagene er slitne og frustrerte. Det at vi må øke til 6.6 barn pr voksne vil få konsekvenser for barnehageansatte. Det skal ikke bare være en oppbevaringsplass, men også en plass der vi alle skal være gode pedagoger for de barna som har plass i hver enkelt avdeling i Bardu barnehagen.

5. nedleggelse av møteplassen. Dette er et viktig tilbud i bardu og bør ikke legges ned. Hvordan blir da presset på resten av tjenesten da de som bruker dette tilbudet kanskje må få annet tilbud. Det vil da ikke bli noen innsparing ved å legge ned møteplassen.

6. nedbemanning av 1,7 årsverk i omsorg. Det er allerede stor arbeidsbelastning i dag i omsorg og ved en ytterlig reduksjon blir arbeidsbelastningen enda større på de ansatte. hvis dette skjer vil det være negativt med tanke på rekrutteringen til tjenesten med ett så høyt arbeidspress. Det er allerede problemer med å rekruttere til omsorg. Både faste ansettelse og vikarer. Og hva vil dette gjøre med sykefraværet over tid.

DELTA

Leder

Toril Johnsen-Dybdal

FAGFORBUNDET

Leder

Eirin Hanstad