



BARDU KOMMUNE



Årsmelding 2018



Forord



Årsmeldingen er administrasjonens informasjon til kommunestyret om kommunens virksomhet på et mer detaljert nivå og er et tillegg til årsberetningen. De ulike avdelingene vil presentere sitt område og den tjenesteytingen som er levert i 2018. Årsmeldingen er en god innføring i Bardu kommunes virksomhet. Målet er å gi alle et godt innblikk i den fantastiske jobben som gjøres av alle våre ansatte.

Økonomisk situasjon

Driftsregnskapet går i null etter at det er foretatt obligatoriske strykninger for å dekke opp et merforbruk på 10,6 millioner kr. Merforbruket inkluderer at det i 2018 var budsjettert med et overskudd på 4,4 millioner kr som det ikke ble noe av. Investeringsregnskapet er avsluttet i balanse (saldert mot bruk av lån).

Brutto og netto driftsresultat i år 2018 er vesentlig dårligere enn i år 2017. Det betyr at kostnadene har økt mer enn inntektene i år 2018. I tillegg påvirker våre tilskudd til utbygging av bredbånd driftsresultatet, da dette er et tilskudd og ikke en investering.

Lånegjeld i % av brutto driftsinntekter er 91,5 %. Det ble tatt opp lån på kr 50 000 000 i 2018

I kommunens økonomiplan for 2017 – 2020 er det vedtatt en målsetting for handlingsregler for budsjett- og økonomiplan:

1. Netto driftsresultat på 1,75 % av sum driftsinntekter
2. Lånegjelden må reduseres og være på maksimalt 90 % av sum driftsinntekter.
3. Fondsbeholdningen bør være på minimum 5 % av sum driftsinntekter
4. Ved salg av konsesjonskraft skal maksimalt 50 % brukes i drift, opptil 10 millioner, alt over brukes maksimalt 25 %.

Punkt 1 netto driftsresultat er ikke oppfylt, punkt 2 lånegjeld er ikke oppfylt (nesten), punkt 3 fondsbeholdningen er oppfylt, og punkt 4 salg av konsesjonskraft er ikke oppfylt.

Det er viktig at Bardu kommune forsetter å foreta nødvendige prioriteringer av oppgaver og tjenester kommunen kan, bør, og må yte. Også med tanke på finansiering av ny skole, samt hvordan vi skal møte fremtidige driftsutfordringer. Lavere fødselstall og stadig flere eldre, vil kreve endringer i fremtiden.

Per 31.12.2018 var folketallet i Bardu 4030 personer. Dette er en økning på 51 i forhold til folketallet per 31.12.2017. Det er viktig å få alle som skal melde flytting til Bardu, til å gjøre det, for å få inntektene knyttet til det faktiske folketallet i Bardu. Folketallet har stor betydning for kommunens skatt og

rammetilskudds inntekter, og det gir oss rom til å yte litt ekstra innenfor flere områder. Trolig ser vi resultatet av at vårt arbeid opp mot Forsvaret og tilflyttere begynner å virke.

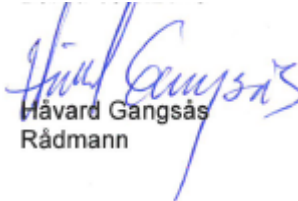
Dette sammen med vedtatte investeringer i økonomiplan perioden, vil medføre at Bardu kommune må ha fokus på å ha rett kvalitet og driftsnivå i årene som kommer.

Andre positive forhold:

- Bredbåndsutbygging fortsetter i Øvre Bardu, Nedre Bardu vedtatt utbygget
- Prosjektering ny skole går for fullt
- Kirkemo 3 boligfelt klart
- Skuterløype
- Arealplan
- Tilskudd til boligbygging
- Regnskap klart og levert innen fristen
- Rask Psykisk Helse (RASK) startet opp
- Akuttvakt barnevern klar til 1.1.2019
- Oppussing storstua Barduheimen
- Og en rekke andre større og mindre prosjekter

Avslutningsvis ønsker jeg å takke ansatte, tillitsvalgte og ledere for vel utført arbeid og innsats for kommunen vår i året som er gått. En spesiell hilsen går til alle de som i 2018 har blitt pensjonister etter arbeid i Bardu kommune, håper dere alle får en flott pensjonisttilværelse.

Bardu, 15. juli 2019



Håvard Gangsås
Rådmann

Innhold

| | |
|--|----|
| <i>Fakta og statistikk</i> | 5 |
| <i>Kommunen som virksomhet</i> | 9 |
| <i>Interkommunalt samarbeid</i> | 12 |
| <i>Kommunens tjenesteområder</i> | |
| <i>Folkevalgte</i> | 14 |
| <i>Brann og redning</i> | 16 |
| <i>Stab og fellestjenester</i> | 18 |
| <i>Helse, omsorg og barnevern</i> | 22 |
| • <i>Avdeling Bardu legekontor</i> | 23 |
| • <i>Avdeling Nedre</i> | 24 |
| • <i>Avdeling Nordstua</i> | 26 |
| • <i>Avdeling Øvre</i> | 28 |
| • <i>Avdeling service</i> | 29 |
| • <i>Avdeling barnevern</i> | 30 |
| • <i>Avdeling helsestasjon</i> | 30 |
| • <i>Avdeling bo og oppfølging</i> | 32 |
| • <i>Avdeling ergoterapi, fysioterapi, og folkehelse</i> | 35 |
| • <i>Bardu interkommunale legevakt</i> | 37 |
| • <i>Kreftsykepleier</i> | 38 |
| • <i>Folkehelsekoordinator</i> | 39 |
| <i>Landbruk</i> | 42 |
| <i>NAV Sosial</i> | 45 |
| • <i>Flyktningetjenesten</i> | 47 |
| <i>Skole og barnehage</i> | 48 |
| • <i>Bardu læringscenter- Voksenopplæringa</i> | 51 |
| • <i>Bardu kulturskole</i> | 52 |
| • <i>Bardu ungdomsskole</i> | 53 |
| • <i>Nedre Bardu skole og SFO</i> | 53 |
| • <i>Setermoen skole</i> | 55 |
| • <i>Øvre Bardu oppvekstsenter</i> | 57 |
| • <i>Fageråsen barnehage</i> | 58 |
| • <i>Lappraen barnehage</i> | 60 |
| • <i>Nedre Bardu barnehage</i> | 61 |
| • <i>Seterveien barnehage</i> | 62 |
| <i>Tekniske tjenester</i> | 63 |
| • <i>Bygg og eiendom</i> | 63 |
| • <i>Kommunalteknikk</i> | 64 |
| • <i>Plan og utvikling</i> | 66 |

Fakta og statistikk

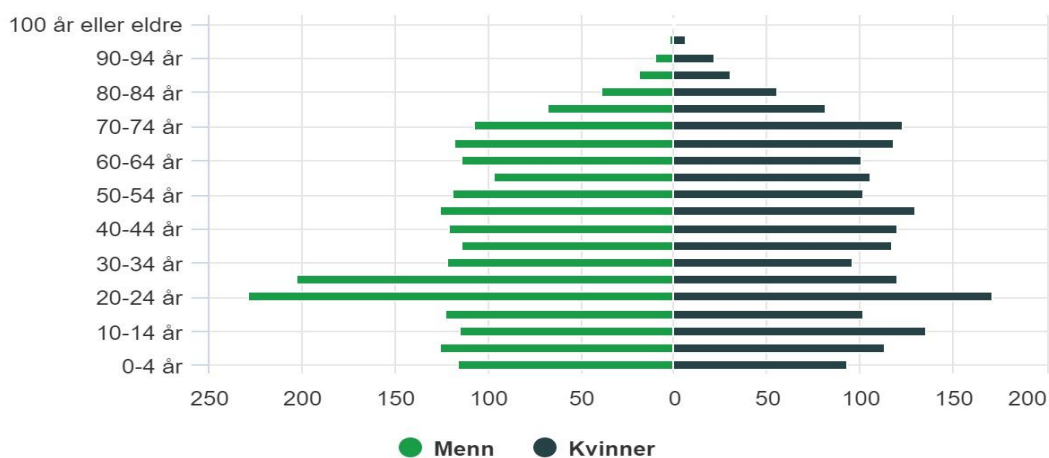
Folketallet er stabilt

Per 31.12.2018 var folketallet i Bardu 4 030 personer. Dette er en økning på 51 i forhold til folketallet per 31.12.2016. Vi ser en nedgang i antall barn (fruktbarhet) p.r. kvinne, fra 1,89 i

2009 til 1,54 i 2018. Reduksjonen er på over 20%, og vil påvirke våre oppgaver i fremtiden. Andelen over 67 år fortsetter også å stige.

Aldersfordeling

[per 1. januar]



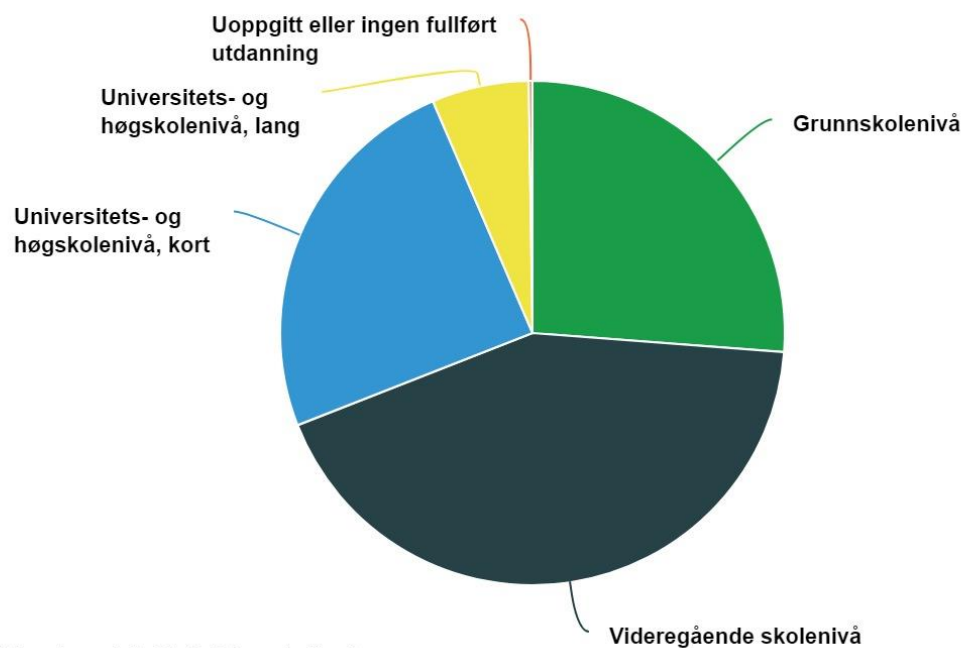
Kilde: Befolkning, Statistisk sentralbyrå

Inntekt etter skatt for husholdningene



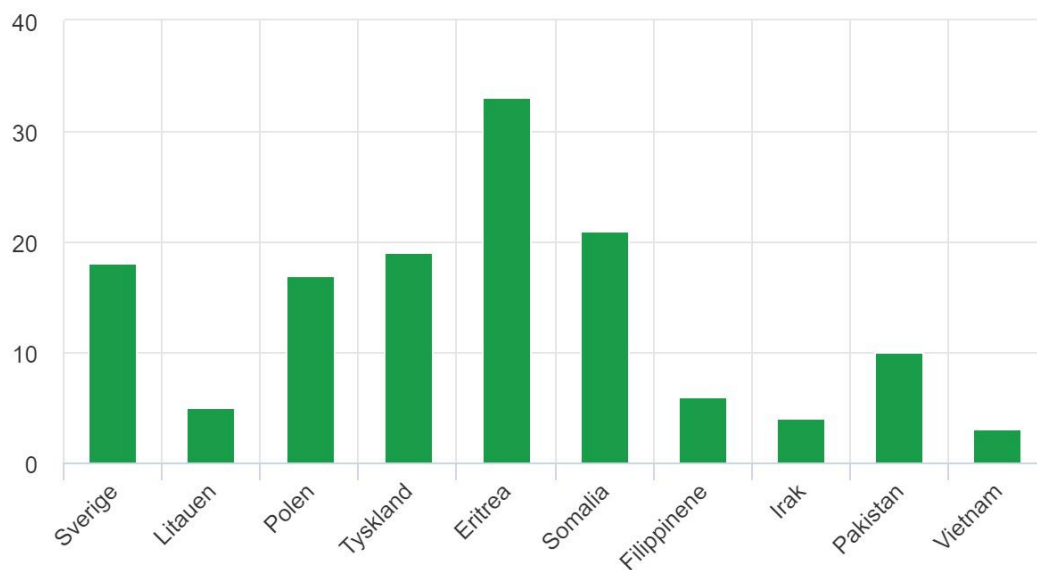
Kilde: Inntekt og formuesstatistikk for husholdninger, Statistisk sentralbyrå

Høyeste fullførte utdanningsnivå for personer 16 år og over



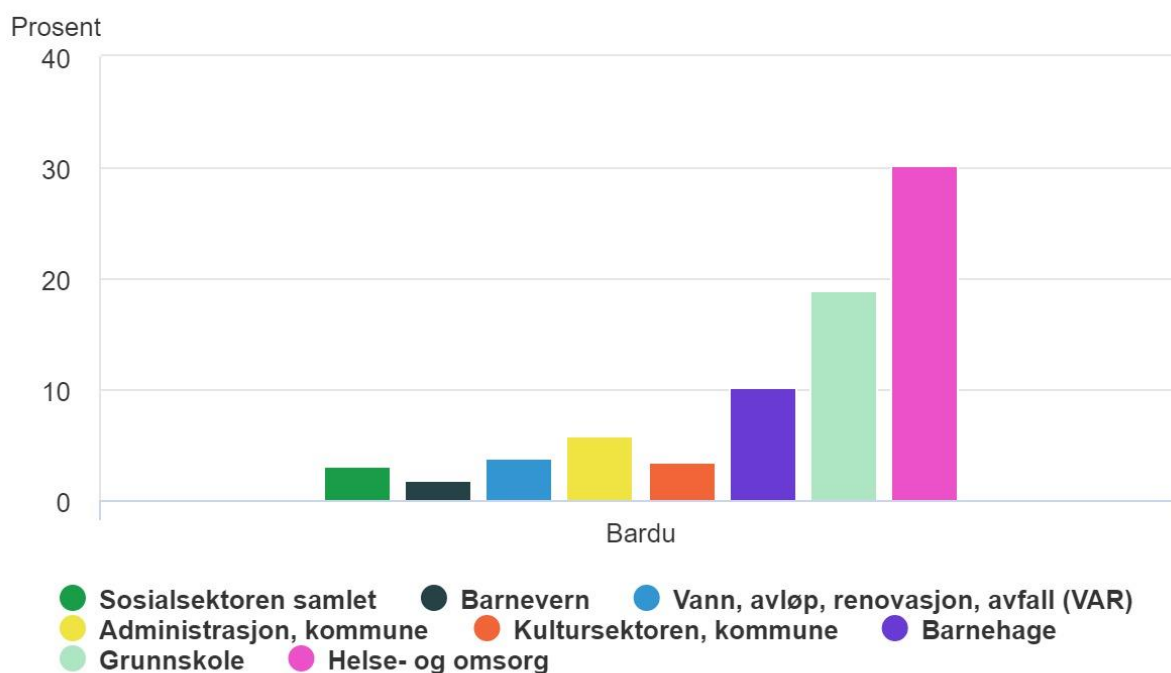
Kilde: Utdanningsnivå, Statistisk sentralbyrå

Personer med innvandrerbakgrunn. Utvalgte land.



Kilde: Innvandrere og norskfødte med innvandrerforeldre, Statistisk sentralbyrå.

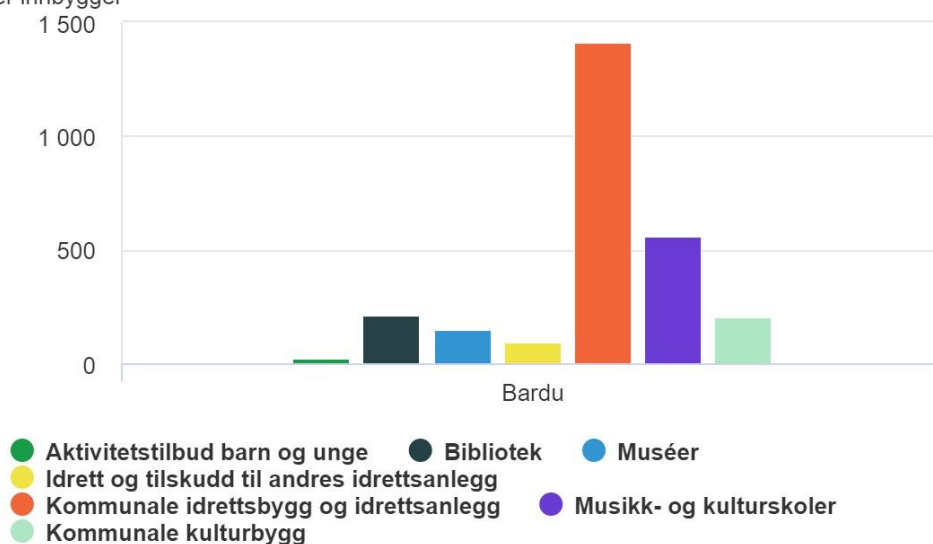
Utgifter etter utvalgte områder



Kilde: Kommuneregnskap, Statistisk sentralbyrå

Hva bruker kommunen kulturmidlene til? Utvalg.

Netto driftsutgifter for hvert område
Kroner per innbygger



Kilde: Kulturtilbod, Statistisk sentralbyrå



Ungdommens motivasjonspris ble i 2018 tildelt Cecilie Eileen Simonsen og Joakim Jamal Anderssen

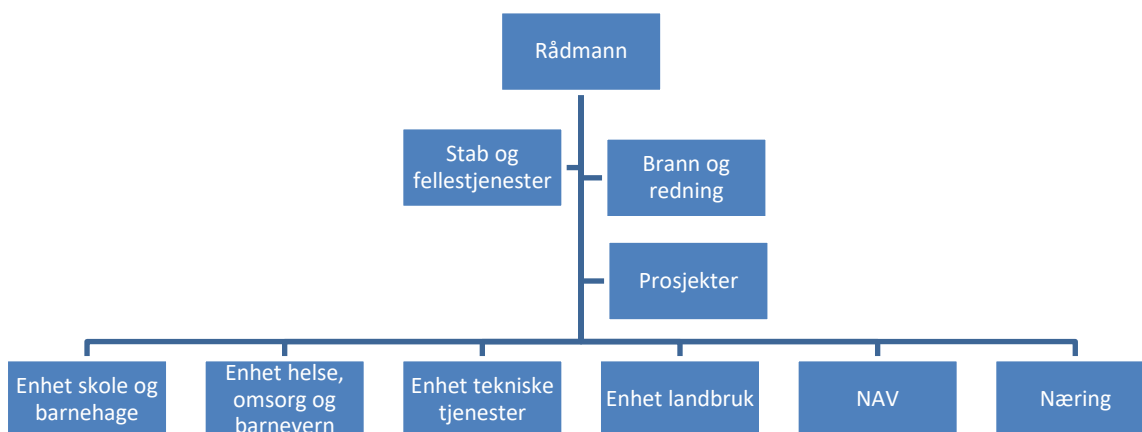
Kommunen som virksomhet

Organisasjonen

Bardu kommune har tre nivåer. Nivåene består av rådmann og 6 enheter med underliggende avdelinger.

Enhetene er tjenesteytende virksomheter som har fått delegert selvstendig ansvar og myndighet innenfor eget budsjett til å drifte enheten så effektivt som mulig.

Enhetslederene rapporterer direkte til rådmann.



Betryggende intern kontroll og etisk standard

Bardu kommune har rutiner for internkontroll, og regler for etisk standard, og jobber nå med implementering av nytt kvalitetssystem, Compilo. Dette vil være på plass i løpet av 2019. Compilo er et digitalt kvalitetssystem der alle rutiner og prosesser beskrives, og hvor ansatte skal kunne registrere avvik som måtte oppstå i kommunen i forhold til rutinene.

Oversikt over antall ansatte og årsverk i Bardu kommune

| | | 2017 | | 2018 | |
|----------------|------|------|----|------|----|
| Antall ansatte | | 426 | | 412 | |
| Kvinner | Menn | 341 | 85 | 329 | 83 |
| Årsverk | | 350 | | 351 | |

Likestilling og diskriminering

Bardu kommune har iverksatt tiltak for å fremme formålet i diskrimineringsloven og i diskriminerings- og likestillingsloven. Dette er bla a:

- I nært samarbeid med flyktningtjenesten å sysselsette flyktninger i flere av enhetene i organisasjonen
- Det er utenlandske arbeidstakere i de fleste enhetene
- Prioriterer mannlige søkere i stillinger i tradisjonelle kvinneyrker.
- Prosjekt for å få unge under 30 år i jobb.

Helse, miljø og sikkerhet

Gjennom bruk av kommunens internkontrollsystem for Helse - Miljø, og Sikkerhet (HMS) ivaretas og forbedres det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.

Av metoder som blir brukt er:

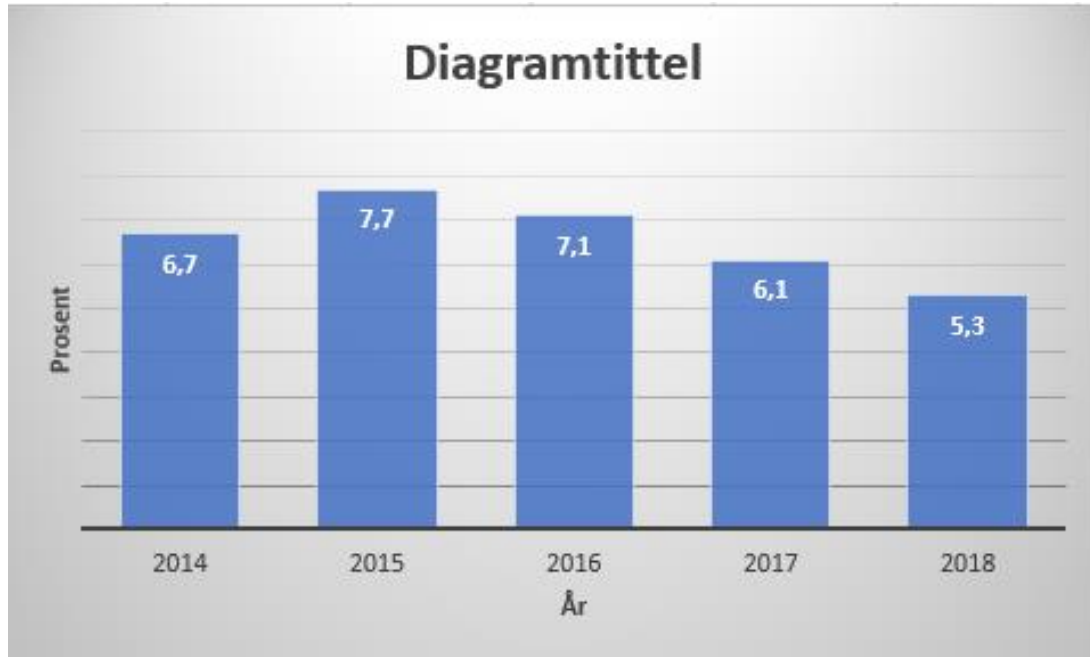
- Årlige medarbeidersamtaler
- Årlige vernerunder
- Sykefraværstatistikk og sykefraværsoppfølging

- Avviksbehandling
- En felles prioritert handlingsplan for HMS
- AMU-møter med fokus på arbeidsmiljø, sykefravær m.m.

Disse tiltakene er en viktig del av det overordna styringssystemet. De er også en del av det lovpålagte og systematiske HMS-arbeidet som igjen gir grunnlag for utarbeidelse av handlingsplaner.

Sykefravær

Det samlede sykefraværet (legemeldt og egenmeldt) er gått ned fra 6,1 % i 2017 til 5,3 % i 2018.



Bardu kommune har som IA-bedrift, forpliktet seg til å arbeide systematisk for å redusere sykefraværet, tilrettelegge for funksjonshemmede, beholde eldre arbeidstakere og bidra til omskolering og attføring for de som trenger det. Dette skal skje gjennom god dialog og samarbeid, tett oppfølging av sykemeldte og bruk av individuell oppfølgingsplan.

Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling styres av den vedtatte kompetanseplanen for Bardu kommune. Det settes av midler i budsjettet til kompetanseutvikling.

Lærlinger

I 2018 hadde vi 7 lærling i kommunen, 2 i skole og barnehage og 5 i helse og omsorg.

Uønsket deltid

Bardu kommune jobber kontinuerlig med å redusere uønsket deltid, ved at ansatte i deltidsstillinger får øket sin stillingsprosent når det åpnes en mulighet. Det er utarbeidet retningslinjer mot uønsket deltid.

Lønn og andre tiltak i likestillings- og rekrutteringsarbeid

Bardu kommune har gjennom sin lokale lønnspolitikk slått fast at kommune skal arbeide målbevisst for at kvinner og menn får samme mulighet til lønnsutvikling og avansement. Lønnsforskjeller som har sin årsak i kjønn skal ikke forekomme.



Personalet i Fageråsen barnehage ble tildelt arbeidsmiljøprisen for 2018. Her representert med Berit Moen, Tove Haugseth og Kristine Seppola Brandvoll

Interkommunalt samarbeid

Bardu kommune deltar aktivt i arbeidet i Midt-Troms regionen.

Barnehagene og skolene i Bardu er en del av et velfungerende nettverk i region indre Midt-Troms sammen med Dyrøy, Lavangen, Målselv og Salangen. Gjennom felles satsinger og kompetanseutvikling gjøres det et viktig arbeid for felles utvikling i region. Samarbeidet utløser midler fra Fylkesmann og nasjonale satsninger som bidrar til denne felles kompetansehevingen.

Bardu kommune er sammen med kommunene Berg, Dyrøy, Målselv, Sørreisa, Torsken og Tranøy med i samarbeidet Midt-Troms arbeidsgiverkontroll. Denne administreres av regionrådssamarbeidet.

Bardu kommune deltar i samarbeidet Midt-Troms Friluftsråd og er vertskommune for friluftsrådet.

Bardu brannvesen har et brannvernssamarbeid med kommunene Lavangen og Salangen. Dette omfatter felles brannsjef, forebyggende avdeling med feiere, samt overordnet vakt. De brannforebyggende oppgavene er først og fremst knyttet til lovpålagte oppgaver. Avdelingen utfører også andre oppgaver som ikke er direkte lovpålagt, men som har stor verdi med tanke på å forebygge brann.



Stand i Salangen på røykvarslersens dag. Foto: Salangen nyheter.

Avdeling plan og utvikling deltar i utredningsarbeid om interkommunalt plankontor.



Enhet landbruk bistår Salangen kommune tilsvarende 40% stilling og Gratangen tilsvarende 15% stilling. Vi har hatt avtale med Dyrøy kommune om kjøp av bistand på skogkultur spesielt, tilsvarende 50% stilling.

I 2018 har Bardu kommune i samarbeid med syv andre kommuner utredet muligheten for en interkommunal akuttberedskap for barneverntjenesten. Arbeidet ble avsluttet i 2018 og det ble fattet politisk vedtak om oppstart av interkommunal barnevernvakt fra 1.1.19.

Kommunene Bardu og Målselv samarbeider om felles kommuneoverlege.

Bardu Interkommunale legevakt er et samarbeid mellom kommunene Bardu, Målselv, Salangen, Lavangen og lbestad. Legevakten betjener ca. 16 000 innbyggere og omfavner et geografisk område på ca. 7000 km². Avdelingen består av ulike funksjoner; legevaktsentral, legevakt, KAD (kommunale akutte døgnseger)

Bardu Interkommunale legevakt holder til på helsesenteret i Bardu.

Bardu Interkommunale legevakt tilbyr tjenester innenfor legevaktsentral, legevaktjeneste og Kommunale akutte døgnplasser (KAD). Avdelingen har akuttmedisinsk beredskaps-tjeneste for kommunene store deler av døgnet.

Jordmor i Bardu kommune har vaksamarbeid med Målselv kommune om følgetjeneste.

Bardu deltar i Byregion Midt-Troms som er et samarbeid mellom kommunen i regionen; Lenvik, Bardu, Målselv, Sørreisa, Dyrøy, Tranøy, Berg og Torsken. Byregionprogrammet er en satsing i regi av Kommunal- og Moderniseringsdepartementet, som skal øke kunnskapen om samspillet mellom by og omland for å styrke disse områdenes regionale vekstkraft.

Kommunens tjenesteområder

Bardu kommunes drift er omtalt i følgende tjenesteområder:

Folkevalgte
Stab og fellestjenester
Brann og redning
Helse, omsorg og barnevern
Landbruk

NAV Sosial
Skole og barnehage
Tekniske tjenester



Folkevalgte

Organisering

Bardu kommune har følgende styrer, råd og utvalg:

- Kommunestyre
- Formannskap
- Utvalg for omsorg og oppvekst
- Plan-teknisk utvalg
- Administrasjonsutvalg
- Dispensasjonsnemnd
- Klagenemnd
- Kontrollutvalg
- Seniorråd
- Ungdomsråd
- Rådet for funksjonshemmede i Bardu



Formannskapet - ordfører Toralf Heimdal, varaordfører Terje Nyberget, Lars Fossberg, Liv Marit Bobakk, Berit Sandnes Wikstøl, Arne Nysted, rådmann Håvard Gangsås, møtesekretær Tonje Sneve Vesterhus

Møteaktiviteten i de faste politiske organene har vært slik:

| Utvalg | 2017 | | 2018 | |
|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| | Møter | Saker | Møter | Saker |
| Kommunestyret | 9 | 106 | 8 | 79 |
| Formannskap | 9 | 73 | 8 | 65 |
| Plan-teknisk utvalg | 6 | 20 | 5 | 13 |
| Utvalg for omsorg og oppvekst | 6 | 24 | 6 | 15 |
| Ungdomsrådet | 6 | 23 | 4 | 36 |
| Seniorrådet | 5 | 16 | 5 | 15 |
| Administrasjonsutvalget | 4 | 11 | 1 | 2 |

Noen av sakene kommunestyret har behandlet dette året er:

- Gjennomføring av kommunestyre- og fylkestingsvalg i 2019 og stortingsvalg i 2021- høringssvar for endring av valglov og valgforskrift
- Bredbåndsutbygging 2018
- Høringssvar til «omfang av leveringsplikt posttjenester
- Invitasjon til å delta i finansieringsordningen for digitaliseringsprosjekter
- Anmodning om utsettende virkning jfr. Klager på snøskuterløyper
- Kommunalt løypenett for snøskuter i Bardu kommune – endring av endepunkt løype 3 Leina
- Anmodning om stansing av sak – ulovlig hyttebygging ved Altevatn
- Øking av ramme for investering til boliger og leiligheter 2018
- Høringssvar på rapport om nye oppgaver til fylkeskommunene
- Endring i ledelsesnivåer i Bardu kommune
- Forvaltningsrevisjon – Offentlige anskaffelser
- Utredning interkommunalt plankontor
- Næringsvennlig region
- Søknad om opptak som nasjonalparkkommune
- Regnskap 2017 Bardu kommune
- Tiltaksstrategier for tilskott til nærings- og miljøtiltak i skogbruket 2018-2022
- Ombygging av Veksthuset – bevilgning
- Steilia alpinanlegg – fremtidig drift
- Grunnlagsdokument for økonomiplan 2019-2022

- Ny struktur for NAV i Troms
- Aksjeemisjon Polar Park
- Pris på boligtomter – tilskudd til bygging
- Kommuneproposisjonen 2019 og RNB 2018
- Interkommunal overlege
- Kommunalt løypenett for snøskuter i Bardu kommune – klagebehandling
- Mandat ny skole – revisjon
- Vurdering av renovasjonen i Bardu
- Ny avtale om arbeidsgiverkontroll i Midt-Troms MTAK
- Samarbeidsavtale mellom Bardu kommune og Midt-Troms lensmannsdistrikt
- Tilskudd til kirketaket
- Budsjett 2019 og økonomiplan 2019-2022
- Opsjon for utvidelse av Barduhallen
- Tilstandsrapport – kvalitetsmelding grunnskole 2018
- Interkommunal akuttvakt for barnevernstjenesten

Planer:

- Kompetanseplan 2018-2022
- Årshjul for Bardu kommune 2018
- Regional næringsplan for Midt-Troms 2018-2022
- Informasjonsplan for Bardu kommune
- Kommuneplanens arealdel Bardu kommune
- Helse og omsorgsplan Bardu kommune
- Revisjon av Plan for forvaltningsrevisjon
- Reguleringsplan massetak Rotvoll
- Oppstart plan for oppvekst i Bardu kommune

Retningslinjer:

- Revidering av barnehagevedtektene

Brann og redning

Beskrive enheten/avdelingen:

Brann og redning er et kasernert brannvesen. Videre har vi et brannvernssamarbeid med kommunene Lavangen og Salangen. Dette omfatter felles brannsjef, forebyggende avdeling med feiere, samt overordnet vakt. De brannforebyggende oppgavene er først og fremst knyttet til lovpålagte oppgaver. Avdelingen utfører også andre oppgaver som ikke er direkte lovpålagt, men som har stor verdi med tanke på å forebygge brann.

- Brannforebyggende og holdningsskapende informasjonsvirksomhet
- Tilsyn i særskilte brannobjekter
- Brannteknisk saksbehandling
- Kursvirksomhet
- Feiing og tilsyn av fyringsanlegg

Mål for enheten:

Hovedmålet innenfor beredskap er, ved innsats, å redde liv samt redusere skadeomfang og tap av verdier. Hovedmålet for forebyggende avdeling er å forebygge brann, slik at tap av liv og verdier unngås.

Måloppnåelse:

I 2018 har beredskapsavdelingene i Salangen, Lavangen og Bardu ikke hatt ulykker eller branner som har ført til tap av menneskeliv. Avdelingen i Bardu har tvert imot i ett tilfelle direkte reddet liv.



*Temakveld hos Mental helse – Salangen
Foto: Salangen nyheter.*

Forebyggende avdelingen hatt økt fokus på informasjonsaktiviteter, vi har blant annet hatt temakvelder hos; LHL Bardu, Mental Helse avd. Salangen og Lions Bardu med hovedbudskap om brannvern i hjemmet. Det ble tradisjon tro holdt åpent for publikum på Setermoen brannstasjon under brannvernuka, der ble det satt fokus på viktigheten av å ha brannøvelse. Under røykvarslerdagen 1 desember besøkte vi Lavangen, Salangen og Bardu kommune der vi sto på stand for å spre budskap om å skifte batteri i røykvarslerne inn mot førjulstida. Det ble også delt ut røykvarslerbatteri, sjokolade og brosjyrer til publikum.



Stand i Salangen på røykvarslerens dag. Foto: Salangen nyheter.

Feiertjenesten:

Feiertjenestens arbeid er i hovedsak tilsyn og feiing av fyringsanlegg. Tjenesten har per 2018 3 ansatte (2,5 årsverk). Dette er et særs viktig arbeid, særlig fordi feierne møter innbyggere/ beboere i deres hjem. Det gir oss anledning til å informere om forebyggende brannvern i hjemmet som er relevant og tilpasset den enkelte beboer.

Feiing og tilsyn av fyringsanlegg i fritidsboliger er kommet inn som et forskriftskrav på lik linje med boliger generelt. 2018 ble oppstarten av tilsyn og feiing av fritidsboliger. Feiertjenesten har hatt særlig fokus med å få på plass digitale systemer som skal hjelpe oss

med arbeidsoppgavene vi gjør. Spesielt bør det nevnes SMS-varslingssystem i forbindelse med varsling av feiing og tilsyn.

Nøkkeltall:

Fyringsanlegg – tilsyn

| Kommune | Antall fyringsanlegg | Varslede tilsyn med fyringsanlegg | Gjennomførte tilsyn med fyringsanlegg | Antall avvik | Antall anmerkninger |
|------------|----------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|--------------|---------------------|
| Bardu | 2176 | 417 | 234 | 476 | 301 |
| Lavangen | 614 | 162 | 67 | 82 | 79 |
| Salangen | 1366 | 259 | 166 | 175 | 168 |
| SUM | 4156 | 838 | 467 | 733 | 548 |

Fyringsanlegg - feiing

| Kommune | Antall skorsteiner | Varslet feiing | Gjennomført feiing |
|------------|--------------------|----------------|--------------------|
| Bardu | 2176 | 917 | 575 |
| Lavangen | 614 | 219 | 101 |
| Salangen | 1366 | 468 | 289 |
| SUM | 4156 | 1599 | 965 |

Særskilte brannobjekter:

I løpet av 2018 er det gjennomført 20 tilsyn på særskilte brannobjekt. Det er en gjennomføringsprosent på ca. 20 %, noe som er langt unna det som er å forvente av avdelingen. Årsaken til en så lav gjennomføringsprosent er grunnet en lengre sykdomsperiode, samtidig som at en av våre ansatte gikk av med pensjon. I tillegg har avdelingen gjennomført lovpålagt femukerskurs i regi av Norges brannskole.

Prosjekter – samarbeid mellom kommunale tjenesteytere for risikoutsatte grupper:

Dette er et prosjekt som skal bedre brannsikkerheten for risikoutsatte grupper i våre kommuner. Dette omfatter grupper som hjemmeboende eldre med nedsatt boevne, rus, psykiatri, flyktninger, asylsøkere og arbeidsinnvandrere. Enn så lenge er dette på planleggingsstadiet, det som gjenstår er å få på plass et forankringsmøte med ledelsen i kommunene, samt å få fastsatt en arbeidsgruppe i hver av kommunene til å videreutvikle prosjektet.

Mål for kommende år:

Vi vil fortsette det viktige arbeidet med å implementere flere kommuner i brannvernsamarbeidet. Vi må ha høyt fokus på å forebygge brann og jobbe målrettet mot enkelte risikogrupper som er mer utsatt for å omkomme i brann.

Brannvesenet vil sammen med andre kommunale tjenesteytere få igangsatt en arbeidsgruppe med mål om å kartlegge brukere som ikke klarer å ivareta egen brannsikkerhet, eller har en adferd som medfører risiko for brann og derigjennom bidra til at nødvendige brannforebyggende tiltak blir iverksatt. En ønsker også å bidra til at brukere som leier kommunal bolig, har bolig som er tilpasset brukers funksjonsnivå i forhold til brannsikkerhet.

Avdelingen skal sørge for at det føres tilsyn i byggverk m.m. for å påse at disse er tilstrekkelig sikret mot brann. Tilsynet skal omfatte alle forhold av betydning for brannsikkerheten, herunder bygningsmessige, tekniske, utstyrmessige og organisatoriske brannsikringstiltak og forhold av betydning for gjennomføring av brannbekjempelse og øvrig redningsinnsats.

Forebyggende arbeid skal være risikobasert, prioriteres og begrunnes, blant annet iht. kommunene og brannvesenets ROS. Brann og redning skal være tilgjengelig og synlig utad, vi skal delta i sentrale og lokale aksjoner, karrieremesser, stand på kjøpesenter, helsestasjon, besøker sykehjem og innvandrere i klassesituasjon, arrangere samlinger for risikogrupper mm.

Stab og fellestjenester



En tåkefylt morgen på vei til jobb i Bardu kommune

Beskrive tjenesten/avdelingen:

Stab og fellestjenester har i 2018 bestått av avdelingene lønn- og personal, økonomi, IT, kultur, bibliotek og service. Fra 1.9. også innkjøp. Staben har tilsammen hatt 18 årsverk, fra 1.9 20 årsverk.

Staben utfører tjenester både internt og eksternt. Til organisasjonen gis tjenestene regnskap, fakturering, innfordring, skatteinnkreving, budsjett- og økonomiplan, økonomisk rapportering, utlånsforvaltning, lønn, rekrutteringsbistand, forhandlinger, rådgivning i personalarbeidet, overordnet arbeidsgiverpolitikk, HMS, internkontroll, utvikling og drift av kommunens samlede IT- og telefonsystemer, brukerstøtte og tilgangsstyring IT, kulturminneforvaltning, koordinering av kulturelle arrangementer, inngående post til kommunen, fagansvar for kommunens samlede arkiv og for saksbehandlersystemet, informasjon og sosiale medier, innkjøpsfaglig rådgivning. I tillegg er staben møtesekretariat for alle politiske utvalg.

Publikumsrettede tjenester er: spillemiddelforvaltning, tilskudd lag og foreninger, bibliotekjeneste,

ekspedisjonstjeneste inkl. betalingsmottak, informasjon og veiledning om kommunens tjenester, saksbehandling av skuterdispensasjoner, skjenkebevillinger og tilskudd ulike formål.

Mål for avdelingen:

- God kvalitet i tjenestene
- God medvirkning for brukerne
- Godt arbeidsmiljø og tilfredse medarbeidere
- God økonomistyring

Kriterier for måloppnåelse:

- Tilgjengelig, vennlig og imøtekommende overfor brukere
- Vi har rettidig data i våre systemer og vi gir tydelige svar
- Vi gir god veiledning til innbyggere og brukere
- Vi har forsvarlig saksbehandling
- Vi samarbeider med frivillige organisasjoner og innbyggere og inviterer til brukermedvirkning
- Vi har lavt sykefravær og et godt arbeidsmiljø.
- Vi skal ikke ha avvik fra vedtatt brutto ramme
- Vi rapporterer innenfor frister

Vurdering av tjenesten:

- Vi etterstreber å holde oss oppdatert på regelverk for å gi god veiledning og informasjon
- Det ble i 2017 innført nytt saksbehandlersystem for å effektivisere saksbehandlingen. Det var også i 2018 flere utfordringer for å optimalisere systemet, men begynner nå å fungere bedre.
- Det har vært arbeidet med innføring av kvalitetssystem for hele organisasjonen
- Det er et utviklingsfokus i alle avdelinger i stab
- Sykefraværet i staben ligger lavt 2,3% i 2018
- Regnskapet ble dette året levert tidligere enn de siste år
- Lønn er utbetalt til rett tid hele året
- Det gis svar på henvendelser og søknader innenfor lovpålagte frister
- Økonomisk resultat i 2018 viser et overforbruk i stab på kr 1 091 000. Dette skyldes i hovedsak at avskrivning på IT-utstyr er regnskapsført på annet ansvar enn budsjett ligger. I realiteten er det et overforbruk på ca. 100.000 for rammeområde stab. Dette skyldes små overskridelser på ulike driftskonti.

Resultatmål for kommende år:

- Ta i bruk modulene personalmeldinger og ferie/fravær i HRM
- Gjennomføre flere møter med superbrukere i Elements
- Flere til å gå over til e-faktura
- Ajour med regnskap til enhver tid
- Gjennomføre oppfriskningskurs i Elements for de med behov
- Gjennomføre faste personalmøter og fagledermøter i stab
- Videreutvikle informasjonsarbeidet
- Fortsatt lavt sykefravær
- Holde de økonomiske rammene i budsjett

Andre positive tiltak eller endringer i avdelingen:

Prosjekt Fremoverlent kommune kom i gang våren 2017. Fokus i dette prosjektet har i 2018 vært kvalitetssystem, digitalisering og organisasjonsutvikling. Etter stabens org. utviklingsprosess er det gjort noen endringer som fikk virkning fra 1.1.2019.

Det er opprettet to nye stillinger fra september 2019, som controller og som innkjøpsleder. Dette for å styrke økonomistyringen i organisasjonen og for å forbedre våre innkjøp, og at vi oppfyller krav i lov om offentlige anskaffelser. Vi har også fått ny økonomisjef dette året.



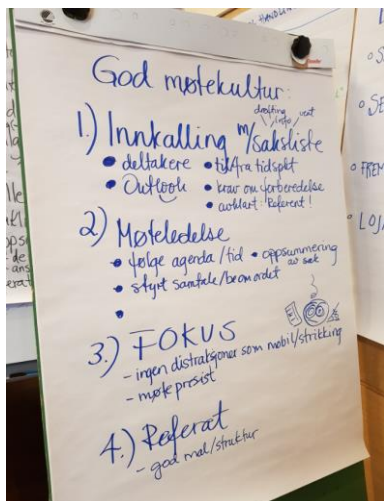
Ryddedugnad på kommunehuset

Regnskapsavdelingen har fortsatt stort fokus på digitalisering og effektivisering av rutiner og har jobbet videre med etablering av gode rutiner for avstemming og kvalitetssikring. Vi har fortsatt arbeidet med å få tilsendt leverandørfakturaer elektronisk. Dette gir en stor effektiviseringsgevinst

Kommunens lønn og personalavdeling har en sentral funksjon når det gjelder å utvikle en felles lønns- og personalpolitikk. Det gjennomføres intern skoleing av ledere i ulike områder innenfor personal og økonomi månedlig. Det avholdes faste månedlige møter med hovedtillitsvalgte, og det gjennomføres ulike drøftings og forhandlingsmøter med tillitsvalgte.

På lønnsiden har det vært fokus på digitalisering og kvalitetssikring av lønnsdata.

På skatteområdet jobbes det godt og blir fulgt opp med vurdering av måloppnåelse ved kontroller fra Skatt Nord. Bardu kommune er sammen med kommunene Berg, Dyrøy, Målselv, Sørreisa, Torsken og Tranøy med i samarbeidet Midt-Troms arbeidsgiverkontroll. Denne administreres av regionrådssamarbeidet.



I 2018 startet vi med et lederutviklingsprogram for alle ledere i kommunen

Det arbeides systematisk på IT avdelingen og en har i dag bedre oversikt, dokumentasjon og kontroll av IT-systemene. Det benyttes digitale verktøy for raskere håndtering og bedre oppfølging av brukerstøttesaker. Det er også gjennomført prosjekter for hele eller deler av organisasjonen som har gitt de ansatte bedre verktøy, mer fleksibilitet, raskere og mer stabile arbeidsverktøy.

På serviceavdelingen har det vært store personlimesige utskiftninger dette året. Fokus har vært på rekruttering og opplæring av nye ansatte. Post og arkivtjenesten har en viktig rolle ved å optimalisere driften av nytt saksbehandlersystem. Selv om det fortsatt har vært en del utfordringer med systemet, ser en at vi får en effektiviseringsgevinst bl. annet gjennom å benytte digital forsendelse av brev ut. Møtesekretariatet for politiske utvalg har gjennomført sin jobb i henholdt til oppsatt møteplan. Saksbehandling i forbindelse med skutedispensasjoner tar mye av servicekontorets ressurser på vårhalvåret.

På kultursiden ble Bardu bygdebok, gård og slektshistorie utgitt i november. Et flott historisk verk som er blitt svært godt mottatt.



Klart for salg av bygdeboka



Ungdomsrådet jobber godt og leder Benedikte Strømsmo Asbjørnsen og Anneli Heimdal Rambø var hovedtaler på 17. mai. Ungdomsrådet delte også ut ungdommens motivasjonspris på 17. mai, som i 2018 gikk ungdommens til Cecilie Eileen Simonsen og Joachim Jamal Anderssen. 2018 var andre året at 8 klasse var arrangør av 17. mai i Bardu og de gjorde en meget god jobb som arrangør.

UMP vinnere 2018 Cecilie Eileen Simonsen og Joakim Jamal Anderssen i lag med prisutdelere fra Bardu ungdomsråd. Benedikte Strømsmo Asbjørnsen og Theodor Strømseth

Kulturprisen ble utdelt i forbindelse med Bardu Musikkråd sin høstkonserter og gikk i Bente Middtun Kroken.

MOT er godt innarbeidet på Bardu ungdomsskole, dette bekreftes av MOT undersøkelsen som gjøres blant 10 klasse elevene.

Ellers har kultur gjennomført oppgaver innen spillemiddelforvaltning, kulturmidler, kulturpris, julegrantenning, ungdommens motivasjonspris. Innenfor prosjekter Bardu bygdebok, jobbes

det videre med å slutføre generell historie. I forbindelse med Visma ski classics ble det lagt til rette for oppvisnings kamper i jukigassen. Det ble arrangert kamper mellom Bardu ungdommen og soldater, et positivt sivilt militært kultursamarbeid hvor Bardu ungdommene ble vinnere.

Det er de frivillige som gir Bardu innbyggerne det varierte og gode kulturtilbudet. Tusen takk til alle de friville som jobber og står på.



Fra NM skogsløp som ble arrangert i Bardu i 2018

Bardu folkebibliotek har hatt et år med flere ulike arrangement; klassebesøk, forfattermøte, foredrag og bokprat. Det har vært gode besøkstall på arrangementene. De totale utlånstallene har gått litt ned, dette gjelder også utlånstall for barn.

I 2018 var vi for første gang med på den digitale lesekampanjen «Sommerles», for å øke leselyst hos barn. Deltagelsen på denne kampanjen var svært god med over 40 % deltagelse.

Åpningstid og bemanning er likt som tidligere år (1 årsverk).

Fra foredrag om bjørn v/SNO og NIBIO januar 2018



Enhet helse omsorg og barnevern



Enhet helse, omsorg og barnevern er organisert med 10 avdelinger under enhetsleder. Enheten består av avdelingene Nedre, Øvre og Sentrum (Nordstua) som til sammen tilbyr sykehjemstjenester, hjemmebaserte tjenester og demensplasser. Sykehjem- og hjemmebaserte tjenester er organisert som en integrert tjeneste. Avdeling Bo- og oppfølging innbefatter psykisk helse dag, psykisk helse døgn, miljøarbeider-tjenesten, barneavlastning, Bekkebo, støttekontaktordningen og BPA (brukerstyrt personlig assistent).

Videre består enheten av avdeling legetjenester, avdeling ergo-, fysioterapi og folkehelse som også omfatter hjelpemidler, avdeling helsestasjon, avdeling barnevern og interkommunal legevakt. Til enheten hører også merkantile tjenester, som består av 1,25 årsverk og. Enheten har 1 kreftsykepleier. Barnevern er administrativt lagt til enheten.

Mål for enheten:

«Tidlig innsats, god helse – hele livet». I dette ligger at helse- og omsorgstjenesten skal ha fokus på forebygging og rehabilitering, samt dreie fokus fra institusjonsbasert omsorg

til hjemmebaserte tjenester. Når helsesvikt oppstår, skal pasient/bruker få rett hjelp – på rett nivå. Bardu kommune skal sikre tilstrekkelig kompetanse, kapasitet og kvalitet på alle tjenesteområder inne helse og omsorg.

Vurdering av tjenesten:

Enhet for helse, omsorg og barnevern skal yte lovpålagte oppgaver i henhold til lov om helse og omsorgstjenester i kommunene, samt pasientrettighetsloven. Til dels kan dette være uforutsigbart, da det kan komme krevende oppgaver i løpet av et år, som er vanskelig å forutse og planlegge. Bardu kommune har en god helse, omsorg og barnevernstjeneste.

Dette handler først og fremst om dedikerte og kompetente medarbeidere i alle ledd. En så stor enhet vil alltid ha utfordringer av ulikt slag, men viljen til å ta tak i utfordringene er tilstede. 2018 har vært utfordrende mht rekruttering, særlig av leger og sykepleiere. Heldigvis lyktes det i løpet av året å få besatt alle legehjemlene. Fortsatt er det vanskelig å få besatt sykepleierstillinger. Dette har medført stort forbruk av vikarbyrå.

Fra å ha god sykehjems dekning med ledige sykehjemsplasser ble det i løpet av høsten 2018 stort press på sykehjemsplasser. Bardu kommune hadde utskrivningsklare pasienter liggende på sykehus. På bakgrunn av dette ble 2 av de stengte sykehjemsplassene re åpnet på slutten av 2018. Drift av disse sengene medførte økt ressursbruk.

Mål for kommende år:

- Implementere Compilo
- Sikre og stabilisere fastlegedekningen
- Sikre rekruttering av helsepersonell
- Iverksette handlingsplan for helse og omsorgstjenesten i Bardu kommune
- Opprettholde lavt sykefravær <6%

Avdelingene

AVDELING BARDU LEGEKONTOR

Beskrivelse av avdelingen

Bardu legekontor har ansvar for de kurative helsetjenester som ytes innenfor ordinær arbeidstid for de som har valgt fastlege ved legekontoret. Per i dag er det 4196 personer som har fastlege ved legekontoret. Det betyr at der er personer også utenfor kommunen som velger fastlege i Bardu.

Kontoret har 6 fastlegehjemler og 1 LIS 1 stilling (tidligere turnuslege). Listetaket varierer fra 500 til 800. per i dag er 1 liste åpen. Det betyr at befolkningen har et begrenset valg når det kommer til bytte av fastlege innenfor egen kommunen.

Personellsituasjonen:

Medarbeidere: Kontoret har 5 faste stillinger + 0.2 stilling midlertidig stilling. 1 stilling er besatt bioingeniør, 1 av sykepleier og resterende utdannede helsesekretærer. Bemanningen er stabil og god, og med lavt sykefravær.

Legebemanningen: 2018 har vært preget av rekruttering av nye leger i 4 ledige hjemler. I løpet av året er det ansatt 2 kvinner og 2 menn som alle har startet opp i spesialisering i allmennmedisin (ALIS). I hovedsak vil det ta 5 år med ulike typer utdannings – og veiledningsaktivitet for å bli spesialist.

Kommunen har et betydelig tilretteleggings – og veiledningsansvar som gir ulike utfordringer. Kommunen har vist en stor vilje og engasjement for å få ting på plass, og når det får tid til å gå seg til, blir det en bra situasjon for kommunen, og for de nyansatte legene.

- Starte prosessen med «smartboliger»

Andre positive tiltak eller endringer i enheten:

- Enheten har opprettholdt et lavt sykefravær gjennom 2018 og det drives et godt sykefraværarbeid i avdelingene.
- Videreføring av RASK psykisk helsehjelp
- Prosjekt velferdsteknologi
- Rekruttering av fastleger
- Etablering av barneavlastning
- Interkommunalt samarbeid Bardu og Målselv om kommuneoverlege

Av faste leger er det en lege som er spesialist i allmennmedisin og har vært stabil over mange år, og en lege er tilbake fra svangerskapspermisjon og har kun igjen 1 år i sykehuspraksis før hun blir godkjent spesialist

Tjenestevolum:

I 2018 var det registrert 11.000 ordinære konsultasjoner, 68 sykebesøk, 4100 kontakter per brev/telefon eller SMS mellom lege og pasient, 1900 forenklete kontakter mellom lege og den kommunale helsetjeneste/apotek (elektroniske meldinger), 370 møter mellom lege og kommunal helse – og sosialtjeneste (hjemmesykepleie, fysioterapi og helsestasjon). Tolketjeneste ble benyttet i 263 konsultasjoner.

Mål for tjenesten

Å ha høy medisinsk faglig kompetanse i alle ledd, som i neste omgang sørger for at pasientene våre får en så optimal tjeneste som mulig i egen kommune. Dette innebærer at vi må ha et godt og nært samarbeid med de andre i det kommunale og interkommunale hjelpeapparat, og 2.linjetjenesten. «Pasientens helsetjeneste» som er et av de overordnede politiske mål, er også et mål for oss.

Måloppnåelse

Det ligger utfordringer i det å ha mange nye leger i starten av sin spesialisering. På den annen side opplever både pasientene og kontoret at vi har motiverte og interesserte leger. På sikt vil dette tilføre kommunen en god, faglig kompetent og forhåpentligvis stabil legetjeneste

Vurdering av tjenesten

Avdelingsleder mener at den fortsatt holder høy faglig standard, til tross for de utfordringer tjenesten har hatt de siste to år i forhold til rekruttering og stabilisering. Dyktige og stabile medarbeidere har vært svært viktig i denne perioden for å opprettholde gode rutiner og daglig veiledning av de nytilsatte. Ventetiden på ordinære timer har gått opp det siste året. Dette er en utfordring vi ikke helt vet hvordan vi skal løse, idet ALIS legene vil være en del fraværende fra jobb på grunn av obligatoriske utdanningsaktiviteter. For å kunne fylle de

AVDELING NEDRE

Beskrivelse tjenesten/avdelingen.

Avdeling Nedre har sykehjemsavdeling med 16 plasser (Opprinnelig 19, men 3 rom har vært stengt siden 2016 – åpnet igjen i 2019), samt hjemmetjeneste sone Nedre. Avdeling Nedre har ca. 27 årsverk med leder.

Mål for avdelingen

- Kontinuerlig jobbing med sykefraværsforebygging, med fokus på mye informasjon, samt tilrettelegging.
- Være god på ivaretagelse av elever, studenter og nyansatte, med hensyn til kvalitet og omdømme
- Mer aktivitet og trening i beboernes hverdag
- Kvalitetsutvikling, lage nye rutiner på flere områder, samt jobbe med revidering av eksisterende rutiner.
- Oppussing/renovering av pasientrom
- Reduksjon av antall avvik, og samtidig fokus på viktigheten av å skrive avvik og at det faktisk blir gjort i en hektisk hverdag.

Måloppnåelse

- Sykefraværet på avdelingen går i bølger, som alltid, men er generelt ikke bekymringsfullt høyt. Vi jobber fortsatt jevnt med forebygging, i form av informasjon til ansatte, tilbud om tilrettelegging ved helseplager, og ved å være tett på de ansatte ved sykefravær. Vi jobber også med at kollegaer skal ha ei positiv holdning til tilrettelegging, fordi det krever noe av alle andre på jobb når en enkelt ansatt skal tas hensyn til, ofte i en hektisk hverdag. Eksempelvis så lykkes vi med å tilrettelegge for gravide som jobber på sykehjemsavdeling, nettopp fordi kollegaer tar hensyn og bidrar til at disse får en lettere arbeidshverdag.
- Vi har stor pågang av elever og studenter fra videregående skole (helsefag) og fra

krav myndighetene har satt til ventetid på ordinær time (5 virkedager), må det vurderes nye(e) legestillinger.

Mål for kommende år

Stabilisere, inspirere og sørge for et godt arbeidsmiljø innenfor de rammer som er satt for ALIS-legene, både faglig og i tidsbruk (redusere behovet for overtid).

Legge til rette og følge opp den enkeltes utdanningsprogram

Ta vare på de legene som har jobbet ved kontoret over tid.

Sykepleier/Vernepleierutdanning. Vi har også elever fra Bardu Ungdomsskole, da de har fag

som dreier seg om arbeidspraksis (blant annet faget «Innsats for andre»). Det er krevende å følge opp elever/studenter, og mange ansatte er veiledere for disse nokså hyppig. Spesielt ungdommer i 14-15 års alder trenger god oppfølging for å få et godt inntrykk av vår arbeidsplass. Men det er et veldig viktig arbeid, da spesielt med tanke på rekruttering og ikke minst vårt omdømme.

- Det har vært gjort veldig mye godt arbeid når det gjelder aktivitet for beboerne på sykehjemsavdelingen. Personalet har lagt til rette for håndarbeid som utføres av noen av beboerne. De har bakt jønnbrød, pepperkaker, hvetebakst og lapper sammen med pasientene. De har hatt rullatorløp med beboere, og det spilles brettspill, yatzy, bowling, og noen legger puslespill. Personalet forsøker å trene med beboere, men her gjør også fysioterapeut og ergoterapeut en veldig viktig jobb. Det gode samarbeidet med dem er av vesentlig betydning. Fysioterapeut har fast gruppetrening en dag i uken på Storstua med stor suksess.



Kjøkken etter oppussing

- Når det gjelder kvalitetsutvikling, så har vi jobbet for å få Compilo i drift, fordi det ville danne grunnlaget for å jobbe kontinuerlig med rutiner. Vi har ikke hatt ønsket fremdrift, fordi dette er en omfattende prosess som omfatter hele kommunen. Vi har likevel jobbet med utarbeiding av nye rutiner og revidering av gamle, i påvente av Compilo.
- Oppussing av pasientrom og Storstua (bygg og eiendom): Siste finpuss av pasientrommene ble tatt i 2018. Oppussing av Storstua stod ferdig i desember 2018. Hele stua ble renoverert og kjøkken bygd inn for å dempe støy ut i stua. Selve byggeperioden gikk raskt og effektivt, og både beboere og personalet er veldig fornøyd med resultatet.
- Avvikshåndtering: vi er flinkere på å snakke om avvik, og gjennomgår avvik med jevne mellomrom. Dette for å få økt fokus på hvilke avvik vi har, og hvilke som går igjen, noe som gir større bevissthet rundt dette.

Vurdering av tjenesten

Vi leverer en god tjeneste til våre brukere, med få eller ingen klager. Vi har dyktige medarbeidere, med god kompetanse. Når det gjelder hjemmebaserte tjenester har vi hatt en klar økning i antall oppgaver, men også økning i kompleksitet, noe som har gitt oss utfordringer de siste 2-3 årene. Høst 2018 ble det stort press på sykehjemsplasser, dette medførte at 2 av de rommene som var stengt fra 2016, måtte åpnes. Dette har også medført økt ressursbruk.

Mål for kommende år

Målene vil være de samme som for 2018, da flere av målene er noe som må jobbes godt med over tid for at effekten skal bli varig. Kvalitetsutvikling vil imidlertid dreie seg mye

om implementering av Compilo, som er et omfattende arbeid på vårt område. Vi bør ha som mål å bli enda bedre på rehabilitering, der man jobber planmessig og intensivt med trening for at oppholdet på sykehjemmet skal bli av kort varighet. Dette krever et godt samarbeid mellom institusjon og hjemmetjeneste.



Storstua etter oppussing

Andre positive tiltak eller endringer i avdelingen

- Gave fra Husmorlaget: Pengegaven til «utsmykking» av korttidsrom/avlastningsrom på avdeling Nedre er brukt til å handle inn TV og TV-veggfester, knagger, to klesskap, to bord, en stol, vegglamper, bilder, bildelister, pynteputer, sengetepper (til å legge oppå sengetøyet), veggklokker, gardiner, adventsstjerner og kunstige blomster. Dette har blitt fordelt på 2 rom, og noe har også blitt fordelt til et tredje rom.

- Produksjon av hjemmelaget juletrepynt, lappetepper, heklede middagsbrikker, duker, og annen «pynt» til å dekorere avdelingen. Det meste gjøres av personalet, på fritiden, eller mens de sitter sammen med pasientene. Dette har gjort hele avdelingen til et triveligere sted å være på, både for pasienter, besøkende og ansatte.

- Triobike-Taxi! Sykkelen vi fikk kjøpt inn for midler fra Bones-legatet + gavekonto har vært en suksess, og har vært brukt. Veldig positivt.

AVDELING NORDSTUA

Beskrivelse av avdelingen:

Nordstua er en tilrettelagt avdeling for personer som lever med demenssykdom. Størrelsen på avdelingen er mindre (10 pas) enn en «vanlig» sykehjemsavdeling. Grunnen til dette er at omgivelsene skal være oversiktlig for pasientene.

Mål og måloppnåelse for Nordstua:

Vi har flere mål for avdelingen, og ett av dem er å la pasientene bevare det funksjonsnivået hver enkelt har, og hjelper der det er nødvendig. Det er viktig at pasientene bevarer sin integritet og verdighet. Pasientene skal oppleve en verdig og innholdsrik hverdag på Nordstua, hvor hver enkelt pasient blir sett og hørt.



Kreativt fruktfat laget av en ansatt til formiddagskaffen.



En slag yatzy må til. Den yngste måtte se seg slått av de eldste.

Vi har opprettholdt fokuset på ernæring i 2018, og målet er fortsatt å oppnå bedre ernæringstilstand hos pasientene. Vi ønsker å

ha en god balanse i kostholdet for å unngå feilernæring. Måltidene skal også derfor være en rolig arena, med god tilrettelegging, slik at pasientene opplever måltidene som positivt.

Rekruttering av kvalifisert helsepersonell, samt øke kompetansen innad i avdelingen, er også et mål for avdelingen. Vi ser en nedgang i antall utdannende helsefagarbeidere, og det oppleves som en reell utfordring å rekruttere til disse stillingene, og det er noe som må jobbes kontinuerlig med. Vi må også jobbe for å beholde de vi allerede har i dag. Vi hadde i 2018 et skifte i personellgruppen, der flere gikk av med pensjon eller flyttet. Vi hadde søkere fra andre avdelinger internt, og vi opplevde det som veldig positivt at flere ønsket å jobbe på skjermet avdeling.

Vi har jobbet aktivt med sykefravær i avdelingen, og vi har temaet oppe på hvert personalmøte. Vi har et lavt sykefravær, og de ansatte blir gjort kjent med statistikken på

personalmøtene. Vi har dog hatt en del sykemeldinger siste halvdel av 2018, som har gitt oss noen utfordringer i form av å ha tilgang på nok vikarer til å dekke opp fraværet, men det har løst seg.

Vurdering av tjenesten:

Nordstua er en liten avdeling med sine 10 plasser, men passelig stor for pasientgruppen. Det er uheldig å ha større avdeling for denne pasientgruppen, fordi det blir for uoversiktlig for dem. En skjermet avdeling skal være en avdeling med en stødig og kjent personale, faste og trygge rammer, og være forutsigbar.

Vi har møtt på utfordringer i 2018, som går på hvordan bygget vårt er utformet. Den utfordringen oppsto da vi fikk en pasient med demens som hadde behov for å forflyttes med heis, og brukte Comfort rullestol. Rommene på Nordstua er ikke dimensjonert for bruk av hjelpemidler, og dette skaper uheldige arbeidsforhold for personalet som skal hjelpe pasienten.

Avdelingen generelt har et stort behov for renovering og oppgradering. Avdelingen bærer preg av stor slitasje, og det er i handlingsplanen etter vernerunde beskrevet de største utfordringene våre slik vi ser det. Blant annet må kjøkkenet byttes ut, da det vi har er slitt og vanskelig å holde rent. Skyllerommet vårt er for lite, og der oppfyller vi ikke de hygieniske kravene, som f.eks. til ren og uren side. Vi har ingen benkeplass her, og har store praktiske utfordringer generelt i forhold til utformingen.

Vi ser også en stor økning av personer som rammes av demens i dagens samfunn, og på sikt vil det bli behov for å utvide tilbudet til denne gruppen.

Mål for kommende år:

Vi skal fortsette med aktiviteter, bruke sansehagen og dra på turer i nærområdet, for å øke trivselen til pasientene. Miljøarbeid i avdelingen jobber vi med kontinuerlig, og som vi opplever er viktig for pasientene for å gi de en meningsfylt hverdag. Rekruttere helsepersonell og øke kompetansen innad i avdelingen. Vi skal også videre jobbe aktivt med sykefraværet, og fortsette å holde det på et lavt nivå.

Andre positive tiltak eller endringer i avdelingen:

Vi har en sansehage som er tilknyttet Nordstua, hvor vi har mange ulike blomster, planter og trær. Disse er med på å stimulere sansene til de med demens, og hagen er inngjerdet slik at de også kan bevege seg fritt utendørs. Sansehagen brukes spesielt mye om sommeren, hvor vi tilbringer mye tid ute når været tillater det.

Vi arrangerte ulike turer og aktiviteter i 2018. Vi har hatt besøk av kopplam på våren. Vi kjørte turer med de som ønsket det, for å se hjemplasser og nærområder. Vi var også på besøk i Polar Park i sommer, noe som pasientene satte stor pris, og vi ble invitert hjem til Greta på Helberg i sørdalen. Vi utnyttet godværsdagene både i vinter og i sommer, til å tenne opp i bålpanna og satt ute og stekte pølser.

Triobiken ble også flittig brukt, til flere flotte sykkelturner i nærområdet.



En av våre beboere koker havregrynsgrøt til kveldsmat, til seg og de andre på avdelingen.

AVDELING ØVRE

Beskrivelse avdeling: Avdeling øvre består av en sykehjemsavdeling og en sone i hjemmesykepleien. Sykehjemsavdelingen er en avdeling for pleie- og rehabilitering, og har 12 plasser. Hjemmesykepleien dekker deler av sentrum, Østerdalen, Sørtdalen, Salangsdalen og til kommunegrensen mot Salangen. Avdelingen ledes av avdelingsleder, og sykepleier 1 har ansvaret for den daglige driften i sykehjem og hjemmesykepleien.

Mål og måloppnåelse: Det overordnede målet for tjenesten er å gi brukerne den service og trygghet som er nødvendig for å kunne bo i eget hjem så lenge det er mulig, og kunne tilby korttidsopphold med rehabilitering og opptrening, og avlastningsopphold på sykehjemmet ved behov.

Sykehjemsavdelingen har i lengre tid hatt et stabilt klientell på langtidsplass, men dette endret seg i 2017. Fra ca. august 2018 har det vært et økende behov for både avlastning-, korttids- og langtidsopphold.

Avdelingen har hatt i 2018, som i 2017, hatt et særskilt fokus på dokumentasjon av helsehjelp.

Sykehjemsavdelingen har jobbet, og jobber kontinuerlig med ernæring. Etter at middagen ble flyttet fra kl 13 til kl 16, har det vært en stor nedgang i forbruk av sukker og fett.

Kartlegging av ernæringstilstand, og oppfølging av tiltak har vært, og er et viktig fokusområde.

Helsetjenester i hjemmet er et tilbud til alle som bor eller oppholder seg i Bardu kommune, og som pga helsesvikt har behov for helsehjelp. Ansatte, og ledelse i tjenesten er med i prosjekt Velferdsteknologi, som er et spennende nytt område innen kommunehelsetjenesten. Fra 2020 skal Velferdsteknologiske løsninger være en del av tjenestetilbudet.

Gjennom tett samarbeid mellom avdelingsleder, sykepleier 1 og øvrige ansatte, legges det opp til en dynamisk drift i

avdelingen, det vil si at personalressursene tilpasses i forhold til arbeidsmengde. Sonene i hjemmesykepleien, øvre og nedre, samarbeider godt med fordeling av brukere, og fordeling av arbeidsoppgaver.

Mål for kommende år:

Avdeling øvre vil fortsatt ha et stort fokus på ernæring, og dokumentasjon.

Kunne tilby avlastning og korttidsopphold til brukere, for å forebygge slitasje hos pårørende, og sørge for at brukere kan bo i eget hjem så lenge som mulig.

Kompetanseutvikling på følgende områder:

- Psykisk helse og rus
- Lindrende behandling
- Demens
- Velferdsteknologi

Andre positive tiltak eller endringer i avdelingen:

Til jul og påske legges det opp til aktiviteter som baking og pynting sammen med pasientene.

I 2017 ble det kjøpt inn rickshawsykkel til tjenesten, dette er en populær aktivitet blant pasienter og personale.

En gang i måneden er Lennart & dem på besøk med sang og musikk.

Hver torsdag er det bingo på storstua. Bingoen driftes av Røde Kors besøkstjeneste, og dette er et populært tiltak for pasientene.

En gang pr uke har sykehjemsavdelingen besøk av elever fra 8.klasse, elevene prater med pasientene, leser aviser, går turer etc. Dette er et veldig bra tiltak fra skolen, og pasientene setter stor pris på disse besøkene.

I sommermånedene brukes nærområdet til kortere og lengre turer. Kirkeparken er et flott og tilgjengelig område for pasientene på Barduheimen. Parken kan også brukes på vinteren, når sola er tilbake.

Alle avdelinger har i forlengelsen av sykefraværsprosjektet hatt fokus på nærvær. Sykefraværet for avdeling øvre 2018 er 5,3, dette er en økning i forhold til 2017, men fortsatt lavt.

Tjenesten har pr i dag 4 lærlinger i helsefagarbeiderfaget, og disse er en viktig del i rekrutteringsarbeidet, og vi ønsker flere lærlinger velkommen. Vi har også sykepleierstudenter og elever fra videregående skole, i praksis gjennom hele året.

Tjenesten ønsker å forbedre sine bestillingsrutiner, både for en bedre oversikt, men også for å unngå svinn, og ha bedre rutiner på bestilling av medisinsk forbruksmateriell. Høsten ble det bestemt at tjenesten skulle ta i bruk den digitale lagerstyringen, «Aktiv forsyning». I mars 2019 innføres «Aktiv forsyning» på hovedlager, med elektronisk bestilling til leverandør og levering en gang per uke.



Fin sommerdag med utsikt mot Istindan.

AVDELING SERVICE

Serviceavdelingen PLO er kjøkkenet ved Barduheimen sykehjem. Avdelingen har som hovedoppgave å sørge for et godt og ernæringsmessig riktig kosthold for beboerne ved Barduheimen sykehjem. I tillegg produserer vi middag til hjemmeboende i tjenesten. Avdelingen bemannes av 2,75 årsverk, fordelt på tre pers. I tillegg en 80 % stilling med lønnstilskudd.

Vi har siden 2006 drevet produksjon med kok – kjøll, sous – vide, hot – fill, vakuumering og modifisert avdelinger) og regenerert og servert der. Med denne omleggingen fra kok – server til kok – kjøll reduserte vi bemanningen fra 5,75 til 2,75 årsverk.

Avdelingen har som hovedmål å gi beboerne ved sykehjemmet et variert, godt og ernæringsmessig riktig kosthold. Dette gjøres gjennom god menyplanlegging, gode innkjøp, samt en trygg og god produksjon.

Kjøkkenet har en stabil arbeidsstokk (ansatt fra 5 til 40 år) med lavt sykefravær og godt arbeidsmiljø.

Avdelingen har fokus på rasjonell og kostnadseffektiv drift. Vi driver med en stor grad av egenproduksjon med hjemmelaget husmannskost. Det tas hensyn til tradisjon, årstider og sesong under menyplanlegging og produksjon. Alt av brød og kaker bakes ved kjøkkenet. Vi kan levere lunsj o.l. på bestilling til kurs og møter innenfor kommunens regi. For kommende år er målet å øke inntektene fra salg til kurs og møter samt middagsombringning. Her er det god kapasitet.

Kjøkkenet har 1 lærling fra 2018.

Det er nå 13 år siden kjøkkenet åpnet og det begynner å bli behov for vedlikehold av overflater som flisfuger i gulv, dører dørkarmen, vinduskarmen og vegger der det ikke er fliser.

AVDELING BARNEVERN

Barneverntjenesten i Bardu kommune har 5 fast ansatte; 3 saksbehandlere, 1 tiltakskonsulent og barnevernleder som i tillegg til å lede tjenesten jobber som saksbehandler i barnevernssaker.

Barneverntjenesten har fra 2017 til 2018 hatt en økning på antall nye meldinger på 38%. Barneverntjenesten har gjennomført alle undersøkelsen innen lovpålagte frister. Tjenesten har ikke klart å overholde alle lovkrav ift. tiltaksplaner for barn med hjelpetiltak og oppfølging av og tilsyn med barn i fosterhjem.

Barneverntjenesten er ikke tilfreds med måloppnåelsen ift. innfrielse av lovkrav, og dette er noe Bardu kommune vil ha fokus på å forbedre.

Ved å gå inn på:

https://bufdir.no/Statistikk_og_analyse/barnevern_kommunemonitor/#/1922 som er en kommunemonitor for barnevernet vil en kunne

AVDELING HELSESTASJON

Beskrivelse av tjenesten:

Fra 1. januar 2019 ble helsesøstertittelen endret til helsesykepleier – ny tittel, samme kompetanse.

Helsestasjonstjenesten jobber forebyggende og helsefremmende mot barn og unge 0–20 år. Målgruppen er i hovedsak familier med barn og unge 0–20 år. Dette er fordelt på helsestasjon 0–5 år, skolehelsetjenesten, HFU (helsestasjon for ungdom 13–25 år) og jordmortjenesten (barselomsorgen). I tillegg ytes det helsetjenester til asylanter, flykninger og familiegjenforente, miljørettet helsevern/smittevern og vaksinerings/reisevaksinerings til enkelte grupper (utenom barnevaksinasjonsprogrammet). Helsestasjonstjenesten er et lavterskeltilbud, og det er gratis.

Helsestasjonen har pr i dag 5 årsverk; 3 helsesykepleiere (hvorav en er konstituert helsesykepleiere – nå under utdanning), 1 jordmor og 1 miljøterapeut; forebyggende helsearbeid blant barn og unge 0–20 år.

Helsestasjon 0–5 år

Helsestasjonen 0–5 år gjennomfører helsestasjonsprogrammet med de anbefalte 14 konsultasjoner inkl. hjemmebesøk. Det tilbys ekstra oppfølging ved behov. Inkludert i helsestasjonsprogrammet er veiledning av

få opp sentrale tall og sammenlikne seg med andre kommuner.

I 2018 har Bardu kommune i samarbeid med syv andre kommuner utredet muligheten for en interkommunal akuttberedskap for barneverntjenesten. Arbeidet ble avsluttet i 2018 og det ble fattet politisk vedtak om oppstart av barnevernvakta 1.1.19. Bardu barneverntjeneste har i 2018 hatt en ansatt som tar videreutdanning som er en del av Nasjonal kompetansesatsing for barnevernet.

Mål for kommende år:

For 2019 vil det være en målsetning å innfri alle myndighetskrav i barnevernloven.

Et økt fokus på rutinearbeid og internkontroll som verktøy vil være nødvendig, og det må vurderes om tjenesten må tilføres økte ressurser for at Bardu kommune skal kunne innfri kravene i barnevernloven.

foreldre og tilbud om vaksinasjon ihht barnevaksinasjonsprogrammet. Helsesøster deltar i ansvarsgrupper og utarbeidelse av IP (individuell plan) for barn med spesielle behov. Lege og fysioterapeut deltar i helsestasjonsprogrammet i henhold til bestemt plan og ved behov.

Skolehelsetjenesten

Skolehelsetjenesten har tilbud til barn i grunnskolen. Tilbudet starter med skolestartkonsultasjon i 1. klasse, med helsesykepleier og lege. Videre følges skoleelevene opp med barnevaksinasjonsprogrammet, screening vekt/lengde m/evt oppfølging i 3. og 8. klasse, helsesamtale i 8. klasse, pubertetsundervisning, seksualundervisning, samtaler med enkeltelever, undervisning/samtaler i grupper etter behov og undervisning i psykologisk førstehjelp 5. og 8. klasse. Det gjennomføres også veiledning av foreldre, og helsestasjonen deltar i ansvarsgrupper og utarbeidelse av IP (individuell plan) for barn med spesielle behov.

Skolehelsetjenesten har kontortid på ungdomsskolen 2 ½ dag pr uke og på Setermoen skole 2 ½ dag pr uke. På grendeskolen har skolehelsetjenesten kontordag ½ dag hver annen uke. Kontortid på alle skolene er økt siden fjoråret.

HFU (helsestasjon for ungdom)

Helsestasjon for ungdom er et tilbud for ungdom i alderen 13–25 år. Her kan ungdom få råd og veiledning blant annet når det gjelder fysiske, psykiske og sosiale problem, seksualitet, testing og behandling for seksuelt overførbare sykdommer og prevensjon (LARC). Ungdommene kan møte jordmor, helsesykepleier og lege ved behov. Åpent en dag hver uke (onsdag) kl 14-17, drop-in tjeneste eller etter avtale. Lokalitet er på Bardu helsestasjon.

Helsetjenester til asylanter, flyktninger og familiegjenforente

Alle nyankomne asylanter, flyktninger og/eller familiegjenforente innkalles til en helsesamtale/undersøkelse etter ankomst til kommunen. I helsesamtalen kartlegges fysisk og psykisk helse, det gjennomføres tuberkulosekontroll og vaksinerings etter anbefalt program det tilbys oppfølging av ulike problemstillinger og evt støttesamtaler. Helsestasjonen har et tett samarbeid med mottaket, flyktningetjenesten og legene som har ansvar for denne gruppen brukere.

Jordmortjenesten (barselomsorgen)

Jordmor jobber 100 % stilling, hvorav 40 % er jordmorsberedskap med følgetjeneste. Dvs at jordmor er på jobb annenhver uke, og hver onsdag. Følgetjenesten er et interkommunalt samarbeid med Målselv kommune. De øvrige 60 % av stillingen er fordelt mellom svangerskap- og barselomsorg, og 10 % er HFU.

Miljøterapeut – forebyggende og helsefremmende arbeid blant barn og unge

Miljøterapeut har samtaler med barn og unge 0–20 år om ulike problemstillinger, undervisning/veiledning i grupper (barn/ungdom/flyktninger) om ulike tema og miljørettede tiltak til barn og ungdom på skole og fritid. Miljøterapeut har faste kontordager på skolene og er også ute i miljøet i friminutt og lignende. Denne stillingen har ansvar for gjennomføring og oppfølging av Ungdataundersøkelsen.

Miljørettede tiltak

Helsesøster går tilsyn sammen med kommunelegen hos barnehager, skoler, campingplasser, idrettshall, asylmottak. Smittevernarbeid gjøres sammen med legen ved behov. Ansvar for årlig influensavaksinerings. Det tilbys i tillegg reisevaksinerings til barn 0-20 år, vaksinerings av ungdom mot meningokokk-sykdom etter anbefalinger fra FHI, vaksinerings ifm FHI-

prosjektet «HPV vaksine til unge kvinner» og vaksinerings til kommunens ansatte ifm deres arbeid.

Mål for avdelingen:

Kun tilby reisevaksinerings til enkelte grupper – mer kapasitet til lovpålagte tjenester.

Innføre psykologisk førstehjelp i 4./5. og 8. klasse på skolen. Innføre helsesamtale i 8. klasse.

Innføre LARC på HFU ifm prosjekt «Forebygging av abort og uønskede svangerskap».

Starte samarbeidsprosjekt med fysio/folkehelse ift. oppfølging vekt/lengde screening 3. klasse.

Måloppnåelse:

Helsestasjonen har kuttet ned på tilbudet om reisevaksiner iht våre nye rutiner.

I skolehelsetjenesten er det innført og utført psykologisk førstehjelp som et forebyggende tiltak i 5. og 8. klasse. Det samme gjelder for helsesamtale i 8. klasse.

På HFU er det innført tilbud om LARC og dette er et tilbud som mange har benyttet seg av.

Noe som er positivt ifm prosjektet «Forebygging av abort og uønskede svangerskap» og kvinnehelse generelt.

Tilbudet om LARC videreføres.

Det er innført samarbeid med fysioterapitjenesten ifm oppfølging av vekt/lengde screening i 3. og/evt 8. klasse.

Vurdering av tjenesten:

Helsestasjonen opplever stort arbeidspress på alle områder i tjenesten. Det er mange oppgaver i de nye nasjonale faglige retningslinjene som skal implementeres, og dette jobbes det fortsatt med i tjenesten. I tillegg jobbes det fortsatt med å få skriftliggjort rutiner og prosedyrer. Dette har tatt lang tid da andre lovpålagte oppgaver har måtte blitt prioritert.

Innenfor skolehelsetjenesten er det stor pågang og behov for individuell oppfølging/samtaler med elever, både i barne- og ungdomsskolen. Problemstillingene er komplekse.

Det er økt bruk av HFU. Vi ser spesielt at mange forsvarsansatte under 25 år bruker tjenesten, noe som er bra mtp kompetanse for de ansatte hos oss. Den økte bruken kom i etterkant av oppstart med prosjektet «HPV vaksine til unge kvinner».

Miljøterapeut i helsestasjon- og skolehelsetjenesten har hatt ansvar for Ungdataundersøkelsen i 2018 og har arbeidet med oppfølging av Ungdata-resultatene opp

mot ungdommene og Ungdomsrådet. Dette arbeidet vil videreføres i 2019.

Mål for kommende år (2019):

Fortsette arbeidet med å få på plass skriftlige rutiner og prosedyrer (Compilo)
Fortsette arbeidet med å implementere nye retningslinjer for Helsestasjon- og skolehelsetjenesten
Starte opp med undervisningsarbeid mot ulike grupper på asylmottaket, i samarbeid med mottaket
Starte arbeidet mot å bli «Ammekyndig helsestasjon»
Få på plass 2- årskontroll hos helsestasjonslegen

AVDELING BO OG OPPFØLGING

Et overordnet mål for Bo & oppfølging er «*Vi skal være best i det vi gjør*». Målet vårt har tatt utgangspunkt i Bardu Kommune sin visjon: «*Trivsel og kvalitet i friske omgivelser*».

Vi jobber hardt i avdelingen hver dag for å nå våre mål. Ved å dele disse opp i «undermål», er arbeidet mer oversiktlig. Det er fortsatt slik at ikke alle målene vil være målbare, men for oss er det en nødvendig veiviser i en sammensatt og kompleks tjeneste.

1. Kompetanseheving (reel kompetanse jfr. kompetanseplan)
2. *(Vi skal heve kompetansen i hver underavdeling innenfor det feltet vi jobber.)*
3. Samhandling
4. *(Vi skal av våre samarbeidspartnere bli oppfattet som profesjonelle tjenesteytere, som overholder våre forpliktelser i avtaler)*
5. Organisering av tjenester for en adekvat og målrettet praksis
6. *(Våre tjenester skal være synlige for sluttbrukeren, og skal oppleves som ivaretagende)*
7. Forsvarlighet/ Internkontroll
(Alle ansatte skal følge rutiner retningslinjer og lovverk i arbeidet med å levere forsvarlige og tilfredsstillende tjenester)
8. «Hvem er vi»
9. *(Vi skal av sluttbrukeren oppfattes som gode representanter for våre tjenester i vår kommune.)*
10. Arbeidsmiljø og kommunikasjon
11. *(Vi har målbare standarder i avdelingene på hvordan vi skal samhandle)*
12. Informasjonsflyt innad i egen avdeling

Innføre tilbud om foreldreveiledningskurs til alle familier – evt få et tilbud i kommunen som kan tilby dette

Innføre metoden «I trygge hender», et materiale som brukes for å forebygge, avdekke og avverge vold.

Bevare følgetjenesten til jordmor, og i tillegg få gjennomført hjemmebesøk av jordmor 1.-2. døgn etter hjemkomst (lovpålagt)
Starte opp med samtalegrupper mot ulike målgrupper i skolehelsetjenesten

Annet:

Det er utført intervjurunde mtp ansettelse av ny helsesykepleier i 70 % stilling, som vil være på plass fra 2019.

13. *(Vi har fokus på gode rutiner på kommunikasjon, muntlig, skriftlig og ved bruk av intranett)*

14. Rekruttering

15. *(Vi jobber målrettet med å få inn adekvat kompetanse i våre avdelinger)*

Mål oppnåelse i 2018:

Felles for hele avdelingen i 2018 har vært kvalitetssikring av gode tjenester gjennom fokus på målrettet kompetanseutvikling, informasjonsflyt og implementering av etablerte vernepleier 1 og sykepleier 1 funksjoner. Vi jobber ut ifra fellesforståelsen om at holdningen «en for alle- alle for en» er grunnleggende for et godt arbeidsmiljø og god praksis.

Kompetanseheving

- I avdelingen «Bo og oppfølging» er vi i hovedsak tro til kursrekkene LØKTA gjennomfører. Fra vår avdeling har vi en sykepleier 1 som er en del av ressursgruppen innenfor nettverket «Psykisk Helse», og leder av tjenesten er en del av ressursgruppen innenfor nettverket for «mennesker med psykisk utviklingshemming». Dette gjør at vi i vår kommune er med på å påvirke hvilke kurs som settes opp i regi av LØKTA, noe som for oss har vært dyrebart, med tanke på fokuset vårt på målrettet kompetanseheving.
- I tillegg til ordinær kursrekke har vi i fra miljøarbeidertjenesten hatt ni medarbeidere i perm 1 i ABC- løpet for mennesker med psykisk utviklingshemming «Mitt livs ABC», som er et kompetansehevingsløp utarbeidet av *Nasjonal kompetansetjeneste for aldring og helse* på oppdrag fra og i samarbeid med *Helsedirektoratet*. Alle gjennomførte våren 2018.

- I forbindelse med prosjektet RASK -psykisk helsehjelp har vi i avdelingen psykisk helse dag fire medarbeidere som tar utdanningen «kognitiv terapi». Dette studiet avsluttes januar 2019.
- I avdelingen psykisk helse døgnet har vi etablerte fagdager hver sjette uke, der det skal legges inn små kurs, intern opplæring, veiledninger etc. Vi har høsten 2018 hatt inne arbeidslivsenteret for å jobbe med kommunikasjon. *Målet for 2019 er kunne sette opp årsplaner med oversikt over hva som skal inngå på hver fagdag.*
- I avdelingen har vi implementert *Visma Veilederen.no*. Og i desember hadde vi julekonkurranse der vinner hadde tatt flest kurs.
- Hele avdelingen har tatt brannvernkurs i Visma veilederen i 2018, med frist 1. desember.
- I BPA tjenesten har alle tjenestemottagere, assistenter og koordinatorene i oktober 2018 tatt kurs via RO (i samhandling med Lavangen og Salangen), slik at alle skulle ha samme utgangspunkt.
- Vi har i Miljøarbeidertjenesten tre medarbeidere som tar en bachelor i Vernepleie.
- En sykepleier 1 funksjon og en vernepleier 1 funksjon har tildelt oppgave å kartlegge kurs-veiledning- og opplæringsplan, samt sette dette i system.
- Samhandling
- I tjenestene psykisk helse dag og døgnet viderefører vi den etablerte dialogen med Ambulerende enhet Silsand, men i en annen form enn den vi hadde i *pilot prosjekt «samhandling mellom spesialisthelsetjeneste og kommune»*, i regi av LØKTA. Prosjektet har bidratt til å øke kvaliteten på samhandlingen, samt at det er nå en lavere terskel for å ta kontakt.
- Med bakgrunn i bestilling fra OSO, så ble det opprettet et *KSU (-1. 2017) som skulle jobbe for å bedre retningslinjene for inn- og utskrivningsklare pasienter*. I lys av min rolle som leder av psykisk helse tjeneste i Bardu Kommune fikk jeg forespørsel om å bidra inn i arbeidet. Det har vært en viktig prosess, og denne ferdigstilles med implementeringsplan mars 2018. Denne arbeidsgruppen er fortsatt aktiv inn i 2019, og har ansvar for å sørge for «liv» i flytskjema.
- Videreføring av *samhandling med videregående skole (Bardufoss)* fra 2016 ift. ADL trening/ styrke ferdigheter for mestring og mulighet til mest mulig selvstendighet.
- *Samarbeidsforum psykisk helse og rus*. Leder av «Bo og oppfølging» er en del av denne samhandlingsarenaen.
- *Ressursgrupper psykisk helse og psykisk utviklingshemming- LØKTA*
- *Prosjekt MirMa (Mine ressurser- mitt arbeid)- LØKTA*
- *Prosjekt FACT- LØKTA*
- FOKUS; Det er ikke «dem i kommunen», men «vi i kommunen». Vi som har førstekontakten med våre tjenestemottagere, er ansvarlige for å sørge for at tilbudet vi yter oppfattes som godt.

Organisering

Med bakgrunn i store endringer i problemstillingene til våre tjenestemottagere, samt nye tjenestemottagere, har det vært behov for en omfattende kartlegging og omveltning av bruk av boligmasser.

- Tjenester for mennesker med psykisk utviklingshemming har flyttet til Vekved. Prosessen har pågått siden 2013 (steg-for-steg) og omhandler normalaldring, der det har vært et endret behov for bolig. Vekved gir også muligheten til at de som er mestrer å bo mer selvstendig har mulighet til det, noe som har gitt oss som tjeneste mulighet til å komme i posisjon til mennesker som har behov for oppfølging, men som ikke identifiserer seg med dette behovet. Personalet/ medarbeiderne i tjenesten melder om en tryggere brukergruppe, samt at det har vært en fordel for arbeidsmiljøet og samholdet.
- I Bekkebo er det opprettet to «førstegangshybler» som bidrar til at det kan gjennomføres en forsvarlig kartlegging av ADL-ferdigheter før endelig bosted avgjøres. Disse hyblene fikk sine første beboere fra september 2017.
- Tidligere Åsveien Bofelleskap heter nå «Nordhagen bokollektiv» og huser nå mennesker med omfattende psykiske lidelser og rusproblematikk. Per 31.12.2018 har vi tre ledige boliger.
- «RASK- psykisk helsehjelp»- et lavterskeltilbud for mennesker fra 16 år, som var etablert i desember 2017, er i løpet av 2018 blitt innarbeidet i drift. Høsten 2018 har bestått av innkjøring av kurs, samt etablering av tjenesten på Sjøvegan videregående skole.

Året 2018 har bestått i å få til god drift i overnevnte endringer fra 2017.

Mål for 2019 er å fortsatt sørge for at det ikke blir en miks av problemstillinger/ diagnoser, men at vi sørger for å være ryddige, målrettet og konkrete i tilbudet vårt.

Nye tjenester i Bo og oppfølging fra 2018:

- Mai 2018: sykepleieoppdrag i BPA tjenesten
- Sommer 2018: Sommer avlastning «barn med spesielle behov» 2 * 1:1 tiltak
- August 2018: iverksettelse ordinær barne- og ungdomsavlastning «barn med spesielle behov», i Bekkebo.
- September 2018: Avlastning i hjem. Saksbehandling og oppfølging
- September 2018: BPA tjeneste

Forsvarlighet og internkontroll

Vi har i 2018 jobbet målrettet med å bevisstgjøre alle på hva som er vårt oppdrag, og hva dette innebærer. Som en del av dette er fortsatt fokus på verdier og holdninger helt grunnleggende, og kunnskaps økning på lovverk, føringer, retningslinjer og rutiner.

Mål for 2018 har vært:

- Alle skal kjenne til avvikssystemet Compilo.
- Alle skal kunne bruke e post
- Alle skal ha tilgang til Workplace
- Alle skal bruke Visma veilederen
- Alle skal ta brannkurs i Visma veilederen
- Vi innførte «Brukerplan» september 2018, i psykisk helse tjeneste. En innføring for å kunne kartlegge bruker gruppen innunder psykisk helse og rus, for å kunne dimensjonere våre tjenester på en adekvat måte.

Arbeidsmiljø og kommunikasjon

Vi har hatt et målrettet fokus på overnevnte, og har jobbet med hvordan vil vi ha det. «Regler» for hvordan vi kommuniserer er påbegynt innarbeidet. Og første del av 2019 vil bestå i å standardisere dem.



«Nordhagen bokollektiv»



Bekkebo

Informasjonsflyt i egen avdeling

Vi fortsetter arbeidet med å innføre gode rutiner på informasjonsflyt.

- Kvalitet på rapportering i profil, bruk av intranett (Workplace), gode muntlige beskjeder.
- Vi har innført kvalitets team i Bo og oppfølging, som består av: PTV, VO, spl 1, vpl 1 og leder. Møte første tirsdag i måneden.

Rekruttering

Vi har i 2018 hatt:

- Lærling
- Studenter (2)
- Elever fra videregående
- Elever fra ungdomskolen
- Tre ansatte i Vernepleierutdanning

Veien videre i 2019

Vi fortsetter en allerede etablert og god utviklingsprosess, i overnevnte mål i 2018.

1. Dagaktivitet for våre tjenestemottagere. Vi skal gjøre grundige kartlegginger.
2. Fysiske lokaliteter for Rus og Psykisk helse dag og RASK-psykisk helsehjelp. Vi fortsetter arbeidet med å se etter andre, mer egnede lokaliteter. Årsaker: 1) Uegnet (lytt, trangt, samt utrygt ved utageringer. 2) brukere av tjenesten føler seg utlevert og synlige i sin sårbarhet 3) for lite kontorplasser, 4) mangel på samtalerom
3. Mer fokus på prosessen rundt turnus i 2019- rutiner skal lages
4. Innføring av ytterligere samhandling med tillitsvalgte: Dialog møter fra februar 2019
5. En hensiktsmessig organisering av Bo Og oppfølging

AVDELING ERGOTERAPI, FYSIOTERAPI OG FOLKEHELSE

Beskrivelse av tjenesten/avdelingen:

Avdelinga er organisert i ansvarsområdene: Ergoterapi, Hjelpemidler, Fysioterapi, Folkehelse og Frisklivssentralen. Vi har i 2018 vært til sammen 6 ansatte i 100 % stillinger (1 ergoterapeut, 1 hjelpemiddelkonsulent, 3 fysioterapeuter og 1 folkehelsekoordinator) med lokaler i Spongaveien 4 hvor vi flyttet inn høsten 2016. I juli ble det ansatt en ny fysioterapeut i nyopprettet stilling som kommunefysioterapeut.

Mål 2018 Ergoterapi og fysioterapi:

Jobbe i henhold til ny Helse og Omsorgsplanen som skal vedtas i 2018 med visjon om "Tidlig innsats, god helse hele livet". Øke innsatsen på habilitering, rehabilitering og dreie fokuset inn mot hverdagsmestring. Ha en konkret plan for hvordan hverdagsrehabilitering /hverdagsmestring skal innføres i kommunen innen utg av året. Holde kurs for hjemmetjenesten 1 gang pr uke i fht hjelpemidler. Jobbe med kompetanseplan i avdelinga, se hva slags kompetanse vi har og hva har vi behov for i fremtidens helse-tjenester, utrede muligheter for samarbeid om tjenester interkommunalt. Få på plass den nye fysioterapi stillingen og jobbe for kortere ventetid og venteliste til fysioterapi. Bygge opp et moderne treningsrom med utstyr som gjør at vi kan drive moderne og effektiv behandling/ trening av pasientene / brukerne våre. Gjennomføre flytting av BPA- personalansvaret fra ergoterapeut. Økt fokus på hjemmebasert omsorg vil kreve økt innsats av ergoterapeut og hjelpemiddelkonsulent for å tilrettelegge for dette. Jobbe for økt bemanning også på disse ansvarene. Styrke fokus på forebygging, jobbe for å opprettholde gruppeaktiviteter i frisklivssentralen. Utarbeide en oppdatert og informativ hjemmeside for avdelingen og fortsette med utvikling av internkontroll med bruk av Compilo. Arrangere et fagkurs her i Bardu. Pasienter trenger ikke henvisning fra lege, fra 01.01.18 for å komme til fysioterapeut, jobbe for å møte denne utfordringen, økt pågang og økt ansvar.

Måloppnåelse 2018:

Vi har jobbet mot målene vi satte oss for 2018 med Helse og omsorgsplanen som ble vedtatt i juni 2018 med visjon om "Tidlig innsats, god helse hele livet», som veileder.

- Målsettingen om å få implementert hverdagsrehabilitering i Bardu kommune er fortsatt ikke nådd, på grunn av kapasitetsutfordringer for ergoterapeut og hjemmetjenesten. Det har blitt gjennomført mange gode behandlingsforløp for brukere som har behov for flerfaglig tjenestetilbud, med fokus på hverdagsmestring, men det er ikke kapasitet

til å gi alle et slikt tilbud. Dette resulterer at pasienter får behov for pleietjenester tidligere enn nødvendig.

Ansvar for personaloppfølging og turnusplanlegging for Brukerstyrt personlig assistent (BPA) ble flyttet bort fra ergoterapistillingen. Ergoterapeut er med i læringsnettverket for hverdagsrehabilitering i Regi av Løkta og er med i et Prosjekt i samarbeid med UNN om å lage en felles mal for Individuell Plan for 1.og 2.linjetjenestetene.



Ergoterapeut Gurine

- Hjelpemiddellageret i kjelleren på Helsehuset har blitt jobbet med og det er kassert store mengder utdaterte hjelpemidler, det er laget bedre system for inn og utlevering av hjelpemidler og ikke minst har gulv og vegger blitt malt(støvbinding), noe som har vært på vernerundeplanen i mange år. En person ble engasjert i perioden april til september for å hjelpe til med dette arbeidet som har vært omfattende. Arbeidsforholdene på hjelpemiddellageret er dermed forbedret.
- Det ble ansatt en ny kommunal fysioterapeut i juli. Det har blitt kortere ventetider for å komme inn til fysioterapeut for de fleste pasientgrupper. Vi har økt fokuset på habilitering og rehabilitering og har økt innsatsen på Barduheimen, ved at 2 fysioterapeuter har vært disponibel der ved behov, 2 ganger pr uke.
- Vi har økt innsatsen mot barn og unge med spesielle behov og gjennomfører forebyggende tiltak på helsestasjon med blant annet 4 mnd. kontroller og ellers nært samarbeid med

helsesykepleierne. Det ble gjennomført screening undersøkelse motorikk av 1.klassinger i samarbeid helsestasjon, friskliv og fysioterapi. Oppfølgingen i etterkant med tiltak har ikke vært tilfredsstillende.

- Avdelingen har bygget opp et moderne treningsrom med brukervennlig utstyr som gjør at vi kan drive moderne og effektiv behandling/ trening av pasientene / brukerne våre. Dette har vært vellykket og fysioterapeutene har nå flere pasienter i grupper. Det nye utstyret bidrar til at både rehabilitering, habilitering og forebyggende tiltak gjennomføres mer effektiv og med bedre kvalitet. Endringen med at pasienter kan ta direkte kontakt med fysioterapeuter for å få fysioterapi har gått fint, pågangen til tjenesten har vært god.
- Kompetanse: Internundervisning er satt i system og vi har «faglunsj» en gang pr mnd., med 1 times undervisning for alle i avdelingen. Vi veksler på ansvar for undervisningen. Utfordringen med direkte kontakt med fysioterapeut uten henvisning fra lege, har gått fint. Hverken ergoterapeut eller fysioterapeut fikk tildelt studenter i 2018.
- Avdelingen inviterte nabokommuner til samarbeidsmøte for å se på mulighetene for interkommunalt samarbeid på tvers av fagområdene i avdelingen. Det er interesse for et samarbeid, men det må prioriteres tid for å jobbe med videre framdrift, om samarbeid skal etableres.

Vurdering av tjenesten 2018

Avdelingen har også i 2018 jobbet med stort arbeidstrykk innenfor alle ansvarsområder og vi har nådd mange av målsettingene vi satt oss. Det er en økning i pågang til tjenester som involverer ergoterapeut og hjelpemiddelkonsulent. Dette medfører at det blir jobbet mye utover ordinær arbeidstid for å få løst oppgavene innen rimelig forsvarlig tid. Alle i avdelingen er motiverte og gjør sitt beste i tjenesten og vi yter gode tjenester til innbyggerne i Bardu kommune. Vi har overholdt budsjettet og regnskapet viser at vi har noe økte inntekter i form av egenandeler på fysioterapi, grunnet økt stillingsressurs og stor pågang av pasienter. Sykefraværet er svært lavt, noe bla et godt arbeidsmiljø bidrar til.

Mål for 2019

Ergo- og fysioterapi tjenesten skal jobbe videre i henhold til ny Helse og Omsorgsplanen vedtatt i 2018 med visjon om "Tidlig innsats, god helse hele livet". Øke innsatsen på habilitering, rehabilitering og dreie fokuset inn mot Hverdagsmestring/ hverdagsrehabilitering. Heve formalkompetansen på rehabilitering og habilitering gjennom deltakelse på

eksterne kurs/videreutdanning. Økt fokus på hjemmebasert omsorg vil kreve økt innsats av ergoterapeut og hjelpemiddelkonsulent for å tilrettelegge for dette. Styrke ergoterapiressursen med økt stilling.



Nytt utstyr på treningsrom

Ha undervisning for hjemmetjenesten med fokus på hjelpemidler, forflytningsteknikk og andre aktuelle tema. Jobbe videre med kompetanseplan i avdelinga, se hva slags kompetanse vi har og hva har vi behov for i fremtidens helsetjenester. Jobbe videre med å se på mulighetene for samarbeid om tjenester interkommunalt? Videreutvikle gruppetrening for ulike bruker /pasientgrupper. Ta imot studenter fra ergo, - og fysioterapiutdanningen. Utarbeide en oppdatert og informativ hjemmeside for avdelingen, og fortsette med utvikling av internkontroll med bruk av Compilo. Arrangere et fagkurs her i Bardu.



Torun fysioterapeut i treningsrommet

BARDU INTERKOMMUNALE LEGEVAKT



Beskrive tjenesten/avdelingen:

Bardu Interkommunale legevakt er et samarbeid mellom kommunene Bardu, Målselv, Salangen, Lavangen og Ibestad. Legevakten betjener ca. 16 000 innbyggere og omfavner et geografisk område på ca. 7000 km².

Avdelingen består av ulike funksjoner; legevaktsentral, legevakt, KAD (kommunale akutte døgnseger)

Bardu Interkommunale legevakt holder til på helsesenteret i Bardu.

Mål for avdelingen:

Bardu Interkommunale legevakt skal tilby tjenester innenfor legevaktsentral, legevakttjeneste og Kommunale akutte døgnplasser (KAD). Avdelingen har akuttmedisinsk beredskapstjeneste for kommunene store deler av døgnet.

Legevakten har som mål å tilby god kvalitet i hele tjenestelinjen i henhold til lov og forskrifter. Det vil si at pasientene som tar kontakt med legevakten skal føle seg trygg og godt ivaretatt av faglig dyktige sykepleiere og leger.

Måloppnåelse:

Legevakten har i 2018 hatt relativt stabil drift gjennom hele året. God tilgang på både sykepleiere og leger, lavt sykefravær (5,4%), samt nye og bedre lokaler har gjort at legevakten har driftet både stabilt og nesten innenfor økonomiske rammer.

Vurdering av tjenesten:

Legene har inngått ny lønnsavtale, noe som har gitt etterslep på lønn. Det har derfor vært vanskelig å vurdere hvorvidt det ville gå innenfor økonomiske rammer da det hele avhenger av helfoinntekter.

Det har i løpet av året vært lederskifte, noe som har gjort at legevakten har driftet hele sommeren uten avdelingsleder. Ny leder Hege Hammer Bech startet i september 2018 og har brukt resterende del av året på å sette seg inn i alle oppgaver. Hege er godt kjent med legevakta og legevaktsentralen fra tidligere.

Tormod Gangsei har fungert som medisinsk faglig ansvarlig siste halvdel av 2018 etter at kommunelegen i Bardu gikk av med pensjon. Det er nå kommet plass interkommunal kommuneoverlegefunksjon i samarbeid Bardu-Målselv og at det er nå knytta en 30% stilling som medisinsk faglig ansvarlig til IKL Bardu med oppstart fra 010119.

Års statistikk for Bardu IKL 2018

| | KAD | Antall døgn | Konsultasjoner | Telefoner | |
|-----------------|-----|-------------|----------------|-----------|--|
| Målselv | 42 | 57 | 1459 | 3549 | |
| Bardu | 38 | 49 | 1120 | 2276 | |
| Salangen | 19 | 28 | 452 | 809 | |
| Ibestad | 4 | 8 | 124 | 402 | |
| Lavangen | 9 | 12 | 156 | 466 | |

| | | | | | |
|---------------------------------|-----|-----|------|-------|--------------------------------------|
| Postadr utenfor distrikt | | | 703 | 5819 | |
| Andre tlf inn | | | | | |
| Totalt | 112 | 154 | 4014 | 13321 | |
| Snitt pr uke | 2,1 | | 77,2 | 257 | 30% av alle tlf ender i konsultasjon |

Det er økende aktivitet på telefon, samt at pasientbildet har endret seg. På grunn av samhandlingsreformen ser vi at pasientene som i dag kommer til legevakt er «sykere»

Mål for kommende år:

Stort fokus på velferdsteknologi vil prege utviklingen for legevakten de neste år. Dette er teknologi som kan sørge for bedre kvalitet og tjenester for publikum, øke tilgjengelighet for pasienter som bor langt unna legevakten, samt skape større samhandling på tvers av tjenester. Legevakten ønsker å utnytte de positive erfaringer vi har gjort i videoprojekt mot sykehjem og ambulanse, og bygge dette videre ut. Dette kan være å etablere en videobakvakt for leger, samt fungere som sykepleierbakvakt for sykehjem/hjemmesykepleie i spesielle situasjoner. Dette jobbes det også videre med i 2019. Pga utfordringer med videoløsningen på slutten av 2018 har ikke alt kommet helt i mål her. Videoprojektet vant i 2018 samhandlingsprisen på 50000 kr sammen med PLO Øvre i Målselv og Ambulansetjenesten i Målselv. I 2019 vil vi ha fokus på å videreutvikle dette mot lbestad som en løsning for legetilsyn pga lang vei, samt ved stengte veier.

Legevakten vil i 2019 også se på alternative løsninger for å bedre tilgangen til kommunale

KREFTSYKEPLEIER

Beskrivelse av virksomheten

Kreftsykdom medfører ofte sammensatte problemer som rammer den syke og de pårørende. Kreftsykepleieren er en sykepleier med spesialkompetanse om kreftsykdom og skal kunne ivareta, yte god og helhetlig omsorg til pasienter med kreftsykdom og deres pårørende i alle faser av sykdomsforløpet i kommunen. Kreftsykepleieren gir behandling i samarbeid med fastlege og spesialisthelsetjenesten. Kreftsykepleier har en 80% stilling i kommunen. Tjenesten er et lavterskeltilbud og er gratis.

akutte døgnplasser (KAD-senger). Det er satt sammen en referanse gruppe som i første halvdel av 2019 skal se på utvikling av Interkommunal legevakt og KAD funksjonen. Gruppen har fått følgende mandat:

Mandat:

- Faglig forum med fokus på drift
- Bedre samhandling mellom legevakt og kommunene
- Jobbe med utvikling av legevakt
- Ta opp enkeltsaker som berører kommunene
- Gjennomgå avvik / enkeltsaker som berører kommunene
- Delta i budsjettprosess IKL

Et viktig fokusområde for 2019 vil være kravene i akuttmedisinforskriften:

- Bakvaktskrav lege
- Transport av lege ved utrykning
- Helsepersonell til å betjene legevaktsentralen
- Gjennomføring av kompetansekrav (akuttmedisinkurs og kurs i vold og overgrep)

Øvrige fokusområder vil være faglig utvikling av personell og arbeidsmiljø.

Mål for tjenesten

Ivareta, yte god og helhetlig omsorg til pasienter med kreftsykdom og deres pårørende i alle faser av sykdomsforløpet.

Måloppnåelse

Iflg kreftregisteret så er det 94 menn og 113 kvinner i Bardu kommune som lever med en kreftdiagnose pr. 31.12.2018.

Kreftsykepleieren jobber stadig med ivaretagelse og oppfølging av kreftpasienten og pårørende i tett samarbeid med PLO, fastlegene og spesialisthelsetjenesten.

I løpet av 2018 så har kreftsykepleieren bistått Møteplassen for mennesker og pårørende som er berørt av kreft. Møteplassen blir nå drevet av frivillige og møtes ca. hver 4.-6. uke med ulike temaer.

Ressurssykepleiere, fastlegene og andre i PLO har i høst vært invitert til 6 e-helse møter hos Regional kompetansetjenesten for lindrende behandling. Dette har vært internundervisning i forhold til lindrende behandling i kommunen. Hensikten med disse møtene var å styrke ressursgruppen faglig samt øke samhandlingen internt i kommunen slik at man på sikt får sterkere fagmiljøer.

Det ble etablert et lindrende team som jobber for veiledning av helse- og omsorgspersonell, pasienter og pårørende. Teamet møtes etter behov og jobber for tiden med prosjektet «Palliativ plan» etter å ha mottatt penger fra Fylkesmannen i Troms. Denne planen skal implementeres i PLO i samarbeid med fastlegene.

Kreftsykepleieren har tett samarbeid med fastlegene og spesialisthelsetjenesten for å gi cellegift i pasientens hjemkommune. I løpet av 2018 så har 6 stykker fått sine kurer hos kreftsykepleieren. Kurene er ulike og har ulik behandlings intensitet. Kan variere fra ukentlig over 6-8 uker til annen hver uke over 6 måneder. Dette har spart pasienten fra å reise til UNN Narvik eller Tromsø. Det gis også

annen infusjon hos kreftsykepleieren som er en del av behandlingene/etterbehandlingene. Kreftsykepleieren har i samarbeid med barneansvarlig og helsestasjon utarbeidet en plan til barn som pårørende.

Vurdering av tjenesten

Tjenesten begynner å bli kjent hos samarbeidspartnere i kommunen og spesialisthelsetjenesten.

Svakhet for tjenesten er at kreftsykepleieren ikke er organisert under en avdeling slik at det jobbes mye ensomt i det daglige og det er ikke mange faste møtepunkter med andre avdelinger/samarbeidspartnere. En annen svakhet er med mye jobbing alene betyr at man ikke får drøftet med kollegiet slik som er ønskelig spesielt i komplekse saker.

Mål for kommende år

Klare å bli enda bedre kjent for lokal befolkningen og samarbeidspartnere.

Bli organisert under/i en avdeling.

Få eget og egnet kontor/lokaler som ikke sambruken med annen avdeling. Ugunstig å dele kontor da kreftsykepleieren har en del utstyr og behov som ikke er godt utarbeidet i nåværende kontor/lokale.

Mål for neste år må være å ta tak i de svakhetene som er i tjenesten og bli bedre på det.

FOLKEHELSEKOORDINATOR

Mål 2018:

Frisklivssentralen har som mål å gi strukturert og tilpasset oppfølging basert på individuell veiledning og gruppebasert tilbud innen fysisk aktivitet, kosthold, tobakk og søvn, samt utvide tilbudet med nye tilbud for å nå flere av innbyggerne i kommunen. Videre skal folkehelsekoordinator arrangere Fylkesleker for utviklingshemmede, Bardu Fjelltrim, ferieaktiviteter for barn i vinterferien og sommerferien, familieturer i nærområdet og være medarrangør på isfisketur for psykisk utviklingshemmede i Midt-Troms. I tillegg skal det jobbes forebyggende og helsefremmende ut fra folkehelseoversikten og kommunedelflaner.

Måloppnåelse 2018:

Frisklivssentralen har nådd målene sine og utvidet med kampanjen Stopptober (stand utfor Xtra for å få flere til å slutte å røyke), sukkerskole under Villmarksmessa, holdt foredrag om ernæring og kosthold ved kronisk sykdom på Møteplassen (foredraget var åpent



Årets deltakere på Fylkeslekene
Foto: Jeanette Jørgensen

for alle) og gjennomført tematimer om mål og målsetting i samarbeid med Frisklivssentralen i Målselv og LØKTA. I tillegg hadde Frisklivssentralen inne 1 person på arbeidstrening fra januar til juni.

Fylkeslekene ble arrangert for 25. gang, sammen med Bardu IL håndballgruppa og Setermoen svømmeklubb, med over 200 deltakere og ledsagere til stede fra hele Troms og noen kommuner i Nordland. Nesten 60 barn deltok på 3 dager med aktivitet i vinterferien og vi utvidet tilbudet i sommerferien til to friluftsskoler for å nå enda flere barn. Utvidelsen var stor suksess og vi doblet antall deltakere. Isfisketuren fikk veldig god oppslutning grunnet god markedsføring, været var med oss og det ble noen fine dager på isen med mye latter og god mat. Bardu fjelltrim hadde 20 turmål med over 1000 registrerte turer og flere av turmålene fikk i år solide postkasser med turbøker i. I tillegg arrangerte folkehelsekoordinator 1 familietur til Brudesløret sammen med Frivilligsentralen og

Barnas naturpark. Folkehelsekoordinator har deltatt i flere tverrfaglige forumer og prosjekter, men også bidratt i ulike planarbeid.

Mål 2019:

Frisklivssentralen har som mål og fortsatt gi strukturert og tilpasset oppfølging basert på individuell veiledning og gruppebasert tilbud innen fysisk aktivitet, kosthold, tobakk og søvn, samt holde kostholdskurs i samarbeid med flyktingetjenesten.

Videre skal folkehelsekoordinator revidere Folkehelseoversikten, gjennomføre Fylkeslekene, Bardu fjelltrim, arrangere aktiviteter for barn i vinterferien og sommerferien og arrangere/planlegge 3 familieturer i nærområdet.

Noen bilder fra aktivitetene i 2018



Årets fjelltrimbilde. Foto: Vanja Kaino



*Div bilder Fylkeslekene 2018
Fotoer av Jeanette Jørgensen*



*Camp Bardu – Pakking av tursekk.
Foto: Jeanette Jørgensen*

*Camp Bardu – bli kjent leker. Foto:
Jeanette Jørgensen*



Enhet landbruk

Beskrivelse av enheten:

Enhet landbruk har ansvar for forvaltning av økonomiske og juridiske virkemidler som gjelder landbruket. Enheten har videre ansvaret for viltforvaltning herunder elgforvaltning og fallvilt, det interkommunale skadefellingslaget for rovvilt, avholdelse av jegerprøveeksamen, samt å jobbe for at kommunen har tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell og en velfungerende veterinæravtordning. Vi er førstelinjetjeneste for Innovasjon Norge i landbrukssaker. Enheten ønsker å ha en aktiv rolle i forhold til næringsutvikling innen tradisjonelt landbruk med tilleggsnæringer.

Enhet landbruk har to fast ansatte. Vi bistår Salangen tilsvarende 40% stilling og Gratangen tilsvarende 15% stilling. Vi har hatt avtale med Dyrøy kommune om kjøp av bistand på skogkultur spesielt, tilsvarende 50% stilling.

Mål for avdelingen:

- God kvalitet og god medvirkning for brukerne
- Godt arbeidsmiljø og tilfredse medarbeidere
- God økonomistyring

Måloppnåelse og vurdering av tjenesten:

- Vi er tilgjengelige, vi holder oss faglig oppdatert slik at vi kan gi god veiledning og forsvarlig saksbehandling.
- Vi har god dialog med Faglaga, med møte i samordningsutvalg.
- Hjemmesiden er oppdatert med årshjul
- Vi har lavt sykefravær og et godt arbeidsmiljø.
- Det ble et overskudd/ mindreforbruk på enheten med kr 83.000 i 2018.

Mål for kommende år:

- Være imøtekommende og ha rask responstid og gi forhåndsvarsel ved mer enn 3 ukers saksbehandling
- 100% stilling på skog
- Være med å arrangere fagdager i samråd med samarbeidsutvalget for landbruket
- Fokus på beredskap
- Aktiv i forhold til bruk av SMIL og NMSK-midler
- OU i ny enhet «Samfunn og utvikling»
- Revidere kommunal målsetting elgforvaltning 2019-2021, begynne å arbeide med delmål

Andre positive tiltak eller endringer i avdelingen:

I oktober flyttet vi til nye flotte lokaler på Veksthuset, tok endel ressurser på sommer/høst.



Gårdsarkivet fikk bli med på flyttelasset

To gårdbrukere har fått slutført nye driftsbygninger, og fikk utbetalt kommunale kraftfondsmidler til dette. Snittalder per gårdbruker er gått litt ned og er 47,1 år.

Det ble en tidlig vår i 2018 men en utfordrende juni med kaldt og vått vær etterfulgt av en tørr juli men bra august gjorde at i vekstsesongen 2018 ble noe avlingssvikt hos åtte gårdbrukere. Total erstatningsutbetaling i de tre kommunene var på kr 955.000 der to potetprodusenter i Bardu sto for 2/3 av avlingssvikten. Det ble tidlig frost enkelte steder, og vinteren kom tidlig med snøfall siste uka i september.



Sæterhus restaurert ved hjelp av SMIL-midler

I Bardu er det god tilgang på skogsentreprenører og dette har medført god hogstaktivitet. Det er hogd ca. 6000 m³ skogsflis. I forbindelse med stormen «Ylva» i nov 2017 er det hogd og levert 5 700 m³ furu.



Opprydding etter Ylva

Det meste av dette er levert til Finnfjord smelteverk. Vedsalget, i hovedsak bjørk, anslås til 2000 m³ og i tillegg sages og foredles det noe lokalt sagtømmer på gårdssager i kommunen. Økt innsats på skogkultur medførte betydelig kontakt med skogeiere og det ble i 2018 plantet 58 000 planter. I tillegg ble det foretatt lauvrydding i granfelt på ca. 100 dekar. Fylkesmannen bevilget totalt kr 323 .000 i NMSK- midler (Nærings- og miljøtilskudd i skogbruket) til kommunen. I 2018 ble det ferdiggodkjent 2 900 meter traktorveg i kommunen. Til dette arbeidet ble det bevilget kr 270 000,- i tilskudd fra Fylkesmannen.



Bregneskogen er god gjemsel for bjørn

Det ble en trasig beitesesong for endel av sauebøndene, der det ble dokumentert to ulike bjørner som nok sto bak tap av omlag 70 antatt/dokumenterte bjørnedrepte sau. Skadefellingstillatelser gitt fom 9.juni med siste skadefellingsforsøk 22. juli. Det ble for første gang i Bardu brukt løs, på drevet halsende hund under skadefellingsforsøk, denne ble og sluppet i ett tilfelle. Resultatløst og ressurskrevende for gårdbrukerne spesielt

men og for skade- fellingspersonell og det offentlige med direkte kostnad for kommunen på omlag 500.000 (refundert).

Det nydyrkes i Bardu, og kommunen behandlet og godkjente 78 dekar for nydyrking i 2018 og innvilget søknader om tilskudd fra kraftfondet til



61,6 dekar ferdig nydyrket. En fikk kommunalt tilskudd fra kraftfondet til kjøp av melkekvote. Snitt grunnkvote+ leid for kumelk i Bardu er 245.793 liter (185.463 liter i Troms) fordelt på 14 melkebruk (hvorav 1 samdrift). To store geitebruk med snitt grunnkvote+ leid på 118.316 liter (snitt Troms 96 462 liter), ett geitebruk solgte kvota og avslutta på tampen av året. Landbrukskontoret behandlet 1 SMIL søknad, innvilget kr 31.000. Ingen dreneringssøknader i Bardu (2 i Salangen). Vi behandlet 83 PT søknader (x 2 søkeromganger hos de fleste), og gjennomførte kontroll hos 10 søkere, videre er det behandlet 30 RMP søknader, hvorav 3 OBB. Videre behandlet vi 12 søknader om refusjon av utgifter til sykdomsavløsning.

Vi har anbefalt 3 søknader om generasjonsskiftetilskudd til Innovasjon Norge, alle innvilget med totalt tilskuddsbeløp på kr 2.365.000, -. Videre er det innvilget etableringstilskudd og investeringstilskudd til ny virksomhet, tilleggsnæring på kr 152.000, -.



Piggtråd i utmark fjernet vjh SMIL midler

Når det gjelder elgforvaltning ble det tildelt 222 fellingstillatelser i kommunens forvaltningsområde, hvorav 203 ble felt. Alle fem elgvald i Bardu tok i bruk ny metode for registrering av sett elg/ dv. etter endret instruks fra Miljødirektoratet. Vi deltok i revideringen av elgskilt i kommunen i regi av Statens vegvesen. Av andre aktiviteter er vi plukket ut til å delta i Fylkesmannen i Troms sitt pilotprosjekt «klimatilpasning i landbruket», i desember avholdt vi møte i Midt-Troms landbruksforum i nyåpnet melkefjøs i Sjørdalen.



NAV Sosial



Beskrivelse av enheten:

NAV Bardu består av den statlige arbeids- og velferdsetaten og de kommunale tjenester som er lagt til kontoret. Til sammen utgjør dette arbeids- og velferdsforvaltningen i Bardu. Kontoret har både statlige og kommunalt ansatte medarbeidere. På kommunal side har kontoret ansvar for de oppgaver som fremgår av Lov om sosiale tjenester i NAV. I tillegg hadde kontoret i 2018 oppgaver innen rusomsorg.

Mål for enheten:

Felles mål for kontorets kommunale og statlige tjenester

- Flere i arbeid og aktivitet, færre på stønad
- Et velfungerende arbeidsmarked
- Rett tjeneste og stønad til rett tid
- God service tilpasset brukers forutsetninger og behov
- En helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning.

Måloppnåelse

Vi har i løpet av året avklart flere personer til ordinært arbeid. Bardu kommune hadde i 2018 den laveste arbeidsledigheten i Troms. Ledigheten året sett under ett var 0,8%.

Saksstatistikken viser at nærmere 80 % av alle søknader etter Lov om sosiale tjenester blir behandlet innen 1 uke.

Vurdering av tjenesten:

Aktiviteten har vært litt større i 2018 sammenliknet med 2017. Dette gjenspeiles i noen flere behandlede saker. Totalt antall behandlede saker var i 2018 på 378, mot 338 i 2017. Til sammenligning var tallet 260 i 2016, og da en økning i snitt på 118 saker over to år.

318 av 378 saker ble i 2018 behandlet innen 1 uke. Gjennomsnittlig behandlingstid var på 4,51 dager.

Det ble utbetalt kr 2 649 984,- i økonomisk sosialhjelp – mot kr 2 154 250,- i 2017 – en økning på 495 734,- kroner sammenliknet med

2017. NAV Bardu ser at det har vært en stor økning av utgifter knyttet til økonomisk sosialhjelp siste to år.

Det er sannsynligvis flere årsaker til økt saksmengde og utbetalinger fra NAV, men den viktigste enkeltårsaken er kommunens bosetting av flyktninger over de senere årene. Enkelte flyktninger har ikke tilegnet seg tilstrekkelig norskkunnskap til å gå rett ut i ordinær jobb eller utdanning etter å ha gjennomført introduksjonsprogram. Det blir da ofte en periode med sosialhjelp, mens NAV jobber for å finne arbeid og/eller aktivitet. Ut over dette har det vært flere familiegjenforeninger, både ektefeller og barn. Hvis kommunen da ikke har ledige barnehageplasser blir forelder hjemme – med økonomisk sosialhjelp som ytelse. Andel etnisk norske som mottar sosialhjelp er relativt stabil.

At kontorets ansatte uten økt bemanning har maktet å behandle 80 % av sakene innen 1 uke på tross av den store økningen i saksmengde og en del sykefravær i 2018, er imponerende. Belastningen har imidlertid vært større enn det som er akseptabelt over tid, og har ført til man har måttet nedprioritere gjeldssaker. Det har også medført man i liten grad har kunnet jobbe forebyggende og med tiltak for å bidra til at sosialhjelpsmottakere blir selvforsørget og uavhengig av sosialhjelp.

Fra og med 2018 overtok Enhet helse, omsorg og barnevern, barneavlastningstjenesten.

Det ble registrert og jobbet med 4 gjeldsrådgivningssaker i 2018, mot 7 slike saker i 2017, og 5 saker i 2016. Gjeldsrådgivning er en tjeneste NAV ser økende. På grunn av færre ressurser i avdelingen i 2018, som følge av sykefravær, har det ikke vært kapasitet til å jobbe med flere saker enn de 4 som er registrert, til tross for at det har vært en etterspurt tjeneste fra flere innbyggere.

I 2018 var 18 saker rusrelaterte, mens det var registrert 14 slike saker i 2017.

Mål for kommende år:

Høsten 2018 var det samtaler mellom ordførere, rådmenn og NAV Troms og Finnmark om å se på muligheten for interkommunalt samarbeid for å tilby både statlige og kommunale tjenester til innbyggerne i Bardu og Målselv. I løpet av 2019 er det planlagt at det skal etableres nytt felles NAV-kontor for innbyggerne i Bardu og Målselv. Det er et ønske at det skal skapes større kompetansemiljø ved å etablere et nytt kontor som igjen har som mål å føre til at det skal tilbys bedre tjenester til våre innbyggere og igjen bidra til at NAV i større grad oppnår sitt hovedmål om «Flere i arbeid – færre på stønad».

Hovedfokus for 2019, utover å opprettholde produksjon, er gjennom gjennomføringsprosjektet for etablering av nytt NAV-kontor ser på muligheten for å videreutvikle de allerede eksisterende tjenestene i kontoret.

Enheten har hatt midlertidig ledelse gjennom 2018 og videre permanent ledelse vil bli avklart i løpet av 2019.

Andre positive tiltak eller endringer i avdelingen:

I løpet av 2018 ble det opprettet en prosjektstilling i samarbeid med Bapro for at Bardu kommune skulle ha ett tilbud med tanke på aktivitetsplikten til personer under 30 år jf. Lov om sosiale tjenester §20a. Det har til nå ikke vært noen synlig effekt av dette rent økonomisk men det har bidratt til at flere mottakere av økonomisk sosialhjelp i større grad har ett meningsfullt tilbud som kan bidra til at de raskere kommer i jobb og blir selvforsørget.

Flyktingtjenesten

Beskrivelse av avdelingen

Flyktingtjenesten hadde i 2018 3,2 årsverk fordelt på fire ansatte. Tjenestens brukergruppe er flyktinger som har vært bosatt etter avtale med Integrerings- og mangfolds departementet (IMDi) innenfor en femårs periode som kalles *integreringstilskuddsperioden*. I denne perioden mottar Bardu kommune et årlig tilskudd fra IMDi per person, som blant annet driver flyktingtjenesten.

Hvordan jobber vi og hva ønsker vi å oppnå (visjoner og mål)

Flyktingtjenesten jobber aktivt for å styrke nyankomne innvandrers deltakelse i det ordinære arbeids- og samfunnsnivå, og deres økonomiske selvstendighet. Hovedarena er introduksjonsordningen. Tjenesten er ansvarlig for kommunens introduksjonsordning som er forankret i *Lov om introduksjonsordning og norskopplæring for nyankomne innvandrere*. I tillegg skal tjenesten tilby nødvendig rådgivning og støtte til bosatte innenfor integreringsperioden med utgangspunkt i den livssituasjonen de er i.

Hva vil vi fokusere på de neste årene.

Bardu kommune er ikke anmodet om å bosette flyktinger i 2019. Fokus i årene fremover vil derfor være på de som allerede er bosatt i kommunen, barnefamilier og de som deltar i kommunens introduksjonsprogram.



I full sving på skolekjøkkenet under en introdag hvor sunn matpakke var tema. Her ser vi de lager grove pizzasnurrer.



Ivrige introdeltakere gjorde en kjempejobb med å renovere gjerdet rundt gravlunden, og å delta i demonteringen av Mobakken mens de var i språk- og arbeidspraksis i regi av Bapro.



Andre positive tiltak/endringer/nyheter fra avdelinga

I august flyttet tjenesten over i nye lokaler på Veksthuset, sammen med Bardu læringscenter. Det var et løft for brukerne og tjenesten.

To av tjenestens ansatte er blitt sertifiserte veiledere for foreldreveiledningsprogrammet *International Child Development Programme (ICDP)*. Dette er en viktig kompetanse som kan brukes på tvers av tjenester.

14 personer avsluttet sine introduksjonsprogram i løpet av året. Av disse gikk 10 personer over i ordinær utdanning eller ordinært arbeid. Det gir en måloppnåelse på 71,4%

Enhet skole og barnehage

En kort beskrivelse av enheten

Bardu kommune sine 5 barnehager, 4 grunnskoler, kulturskole og voksenopplæring har i 2018 levert tjenester av god kvalitet for bygdas befolkning.

- Barnehagene og skolene i kommunen har i flere år hatt fokus på språkopplæringen og i 2018 har kommunen utvidet satsingsområdene til også å omfatte realfag og «Inkluderende skole og barnehagemiljø».
- Skolene har arbeidet med innføring av ny overordnet del av læreplanen, samtidig som de har sammen med barnehagene har utarbeidet en felles realfagsstrategi og en plan for hvordan vi skal arbeide for en inkluderende barnehage og skolemiljø.
- Barnehagene har i 2018 fortsatt arbeidet inn mot å den nye rammeplanen og spesielt tatt for seg de voksnes rolle i forhold til dette.
- Bardu læringscenter har flyttet inn i nye og tidsriktige lokaler i Veksthuset.
- Kulturskolen har i 2018 utvidet sitt tilbud til også å inneholde sang og kunst.
- Flyktningtjenesten ble høsten 2018 flyttet over til enheten.



Hva jobber barnehagene og skolene spesielt med, og hva vil de fokusere på fremover

Bardu skal være et godt sted å vokse opp, hvor det enkelte barn blir godt tatt vare på og får utviklet sine evner på en best mulig måte.

Felles satsinger for barnehage og skole, og et nært samarbeid for å forbedre overganger i



barnehage og skole, gir positive samhandlinger mellom de ulike trinnene i skolene, og mellom skole og barnehage. Dette er med å sikre utviklingen for det enkelte barn. Barnehagene og skolene i Bardu er en del av et velfungerende nettverk i region indre Midt-Troms sammen med Dyrøy, Lavangen, Målselv og Salangen. Gjennom felles satsinger og kompetanseutvikling gjøres det et viktig arbeid for felles utvikling i region. Samarbeidet utløser midler fra Fylkesmann og nasjonale satsninger som bidrar til denne felles kompetansehevingen.

Felles satsingsområder skole og barnehage:

Realfag

Bardu kommune har fått plass i Utdanningsdirektoratets satsing på «Realfagskommuner». Dette er en to-årig satsing hvor kommunen ønsker å jobbe systematisk og helhetlig med realfagene i barnehage og grunnskole. Overordnet målsetting for realfagssatsingen er:

- Barn og unges kompetanse i realfag skal forbedres gjennom fornyelse av fagene, bedre læring og økt motivasjon
- Andelen barn og unge på lavt nivå i matematikk skal reduseres
- Flere barn og unge skal prestere på høyt og avansert nivå i realfag
- Barnehagelæreres og læreres kompetanse i realfag skal forbedres

Inkluderende skole og barnehagemiljø

I Bardu kommune skal det være et trygt og godt barnehage- og skolemiljø uten mobbing og krenkelser, det er både et mål i seg selv og en forutsetning for lek, læring og utvikling.

Gjennom deltakelse i satsingen på inkluderende skole og barnehagemiljø ønsker vi i kommunen å utvikle våre roller både innen profesjon og samarbeid/relasjon i forhold til seg selv, barn/elever, voksne og foresatte.

På bakgrunn av analysearbeid i barnehager og skoler har vi kommet fram til disse kjerneelementene i satsingen:

- Ved å ha fokus på relasjon og kommunikasjon i barnehager og skoler skal barn og elever ha trygge og gode læringsmiljø hvor alle opplever å være inkludert.
- Profesjonsetisk bevissthet hos alle voksne som skal bidra til anerkjennende kommunikasjon og relasjon mellom voksne og barn og voksne - for å forebygge, avdekke og håndtere mobbing og andre krenkelser
- Profesjonsutvikling og samarbeid skal utvikles gjennom blant annet «lærende møter».

Språksatsing

Gjennom 2 år har kommunen i sin språksatsing fokusert spesielt på det å skape sammenheng mellom ulike nivåer i språkopplæringen, helt fra barnehage til ungdomsskole. I 2018 avsluttet satsingsperioden med tilførte midler for dette arbeidet, men arbeidet videreføres i en helhetlig plan for språkarbeidet med en tilhørende «språktrapp».

Andre positive tiltak/endringer/nyheter fra avdelinga

- Ny skole: Høsten 2018 startet arbeidet med nytt skolebygg for Setermoen skole og Bardu ungdomsskole. Brukergruppa bestående av lærere og rektorer har høsten 2018 utarbeidet en rom- og arealplan for det nye skolebygget.
- Politisk vedtak om utbygging av en avdeling i Fageråsen barnehage vil bidra til at alle søkere, uansett søkertidspunkt vil få tilbud om barnehageplass. Målet er at avdelingen og renoveringen av barnehagen vil stå ferdig til Barnehageåret 2021/2022.
- Kompetanseheving av de ansatte:
- I 2018 hadde Bardubarnehagen tre fagarbeidere som går andre året på barnehagelærerutdanning og som er ferdig utdannet barnehagelærere våren 2020. Tre ansatte startet på fagskoleutdanning med

fordypningsområdet *Barn med særskilte behov* som går over to år. Fire barnehagelærere avsluttet videreutdanning innenfor områdene *pedagogisk veiledning* og *barns språkutvikling og språklæring* vår 2018 og en startet på *barns språkutvikling og språklæring*. En styrer startet på nasjonal styrerutdanning høst 2018.

- Skoleåret 2017/2018 gjennomførte 4 lærere videreutdanning, mens det i 2018/2019 er 8 lærere som tar videreutdanning i regi av Utdanningsdirektoratets kompetansehevingsordning.
- Tre skoleledere går innværende år på rektorutdanning.



Vurdering av tjenesten:

Skole

Elevundersøkelsen

I elevundersøkelsen 2018 ser man at svarene til elevene i Bardu kommune på 10.trinn gir en score over landsgjennomsnittet på følgende områder: støtte fra lærerne og trivsel. På faktoren; støtte hjemmefra er de på landsgjennomsnittet. På de øvrige faktorene; motivasjon, elevdemokrati og medvirkning, mestring, utdanning og yrkesveiledning, læringskultur, faglig utfordringer og felles regler er svarene under det nasjonale snittet.

Elevene på 7.trinn fra Bardu kommune tilbakemeldinger i elevundersøkelsen gir følgende score i forhold til landsgjennomsnittet: De svarer likt med landsgjennomsnittet på faktorene: felles regler, motivasjon og støtte hjemmefra. Mens det er under gjennomsnittet på faktorene: vurdering for læring, mestring, trivsel, elevdemokrati og læringskultur og faglig utfordring og støtte fra lærerne.

Nasjonale prøver og grunnskolepoeng:

På 5. trinn har Bardu kommune har bedre resultater, med flere elever på de to øverste mestringsnivåene enn landsgjennomsnittet innen lesing, regning og engelsk.

Gjennomsnittet for grunnskolepoeng (10.trinn) i Bardu kommune steg i 2018 til 42,6 mot 40,9

fra året før, dette er 1,1 poeng over gjennomsnittet i Troms og 0,8 poeng over det nasjonale gjennomsnittet.



Barnehage

Normer:

Stortinget vedtok ny pedagog- og bemanningsnorm som gjelder fra 1.8.18. Barnehagen skal ha minst en pedagog pr 7 barn under tre år og pr 14 barn over tre år. Bemanningsnormen sier at barnehagen skal ha minst en ansatt pr tre barn under tre år og en ansatt pr seks barn over tre år.

Årsmelding 2018 pr.15.12.18 viser følgende om Bardubarnehagen:

- 5,7 barn i snitt pr ansatt, nasjonalt gjennomsnitt er 5,8
- 60 % av barnehagene oppfyller pedagognormen*, nasjonalt gjennomsnitt er 53,3 %
- 46 % av de ansatte har utdanning som barnehagelærere, 12 % barne- og ungdomsarbeidere, 24 % annen fagarbeiderutdanning og 18 % annen bakgrunn
- Leke- og oppholdsarealet er i snitt på 6,3 m², nasjonalt gjennomsnitt er 5,7 m²

*Det er to barnehager som ikke oppfyller pedagognormen pr. 15.12.18. Barnehagene har søkt om dispensasjon fra pedagognorm og

vil få innvilget dette for inneværende barnehageår. Våren 2019 lysnes det ut stilling som barnehagelærer. I tillegg har Bardubarnehagen tre ansatte som tar barnehagelærerutdanning og som er ferdig våren 2020.

Nasjonal foreldreundersøkelse viser følgende om Bardubarnehagen:

- Generell tilfredshet får Bardubarnehagen 4,6 poeng som er en økning fra 4,5 i 2017. Det er best i Troms av de 12 kommunene i Troms som deltok, og over nasjonalt snitt som er 4,5 poeng
- Bardubarnehagen scorer spesielt godt på temaene barns trivsel og utvikling.
- Deltakerprosenten er 74 % i Bardusom er en økning fra 65 % i 2017, det er tredje plass i Troms, nasjonalt snitt er 70,7 besvarelser.
- Foreldreundersøkelsen er først og fremst et verktøy for den enkelte barnehage, men gir også viktig informasjon om foreldrenes opplevelse av barnehagetilbudet på nasjonalt nivå.

Sykefravær

Totalt for enheten i 2018 er 4,6% - en nedgang fra 7,1% i 2017

Totalt for skole i 2018 er 5,1 % - en nedgang fra 7,1 % i 2017

Totalt for barnehage i 2018 er 4,1 % - en nedgang fra 7,0% i 2017

Resultatmål

- Bardubarnehagen skal ha en score på over 4,55 ved foreldreundersøkelsen i 2019
- Skolene i Bardu skal score over det nasjonale gjennomsnittet på mer enn 5 faktorer i elevundersøkelsen på både 7. og 10.trinn, og likt med landsgjennomsnittet på de resterende faktorene. Grunnskolepoengfaktoren skal over 41.

Bardu Læringscenter – Voksenopplæringa

Beskrive tjenesten/avdelingen:

Vi flyttet inn i våre flotte lokaler august 2018 og er veldig fornøyde med lokaler og fasiliteter på Veksthuset. Vi er nå samlokalisert med våre samarbeidspartnere Flyktningtjenesten og NAV, noe som har lettet samarbeidet vårt betraktelig.

Kommende år for voksenopplæringen:

I takt med sentrale politiske føringer, minskes elevtallet ved skolen. Vi vil fra høsten 2019

kun ha en grunnskoleklasse med bosatte fra Bardu kommune, i tillegg undervisningstilbud for kommunens introduksjonsdeltakere og elever fra vårt lokale asylmottak.

Inneværende år jobber det 8 lærere ved skolen, mens fra skoleåret 2019/2020 vil det kun være ansatt 5 pedagoger ved Bardu Læringscenter.



Bildet er fra Menighetshuset hvor vi hadde vitnemålsutdeling for våre avgangselever skoleåret 2017/2018. Bildet viser noen av avgangselevne sammen med sine grunnskolelærere.

Bardu kulturskole

Beskrive tjenesten/avdelingen:

Bardu kulturskole har i 2018 hatt 3,56 stillinger fordelt på fem personer. Fire underviser i musikk og gir tilbud innen sang, blåseinstrumenter, strykeinstrumenter, bandinstrumenter og klassisk piano. En underviser i kunst. I vårsemesteret hadde kulturskolen 110 elevplasser og i høstsemesteret hadde kulturskolen 115 elevplasser. Kulturskolen har individuelle undervisningstimer i musikk i tillegg til kunstgrupper, barnekor, ungdomssanggruppe, band, strykeorkester og leverer dirigenttjeneste til Bardu musikkforening.

Kulturskolens elever og lærere har spilt på mange konserter, tilstelninger og møter i løpet av året. Dette er både interne konserter, strykeorkesterkonsert med innleide instruktører, konserter på Barduheimen, vårkonsert, høstkonsert og julekonserter i regi av Bardu musikkråd. Kunstgruppene hadde en kunstutstilling i kulturskolens lokaler i forbindelse med sommeravslutningskonsertene til musikklevene i kulturskolen.

Skolen hadde 40-årsjubileum og feiret dette en hel uke i november ved å ha mange små opptredener rundt omkring i kommunen. Kunstgruppene laget plakater som ble brukt på alle opptredenene i jubileumsuka.

Mål for avdelingen:

Arbeide for at alle interesserte barn, unge og voksne i Bardu kommune skal få et kulturtilbud gjennom opplæring – utfoldelse – opplevelse. Gjennom dette bidra til å skape et kvalitativt bedre samfunn, og å utvikle gode oppvekstvilkår for barn og unge.

Måloppnåelse:

Kulturskolen når den overordnede målsettingen. Elever og foresatte er fornøye med tilbudet de får



Plakater laget av kunstgruppene til bruk i jubileumsuka

og gir tilbakemelding på at de lærer mye og får mange gode opplevelser gjennom konserter, opptredener og prosjekter de deltar på i regi av kulturskolen. Fagkretsen har blitt utvidet ved at det i januar startet opp undervisning i kunst og sang. Antall elevplasser har økt betydelig som en følge av at dette.

Vurdering av tjenesten:

Kulturskolen har høy kvalitet på undervisningen. Dette er et resultat av at skolen stort sett har høyt utdannet personale med lang erfaring i å jobbe som pedagoger.

Mål for kommende år:

Fortsette å levere tjenester av høy kvalitet. Jobbe for å øke elevtallet ytterligere på de nye tilbudene innen kunst og sang slik at alle tilgjengelige plasser blir benyttet.

Andre positive tiltak eller endringer i

avdelingen: I 2018 gjennomførte kulturskolen et prosjekt i samarbeid med grunnskolen hvor alle elevene i 4. klasse i hele kommunen fikk opplæring på ukulele i fire skoletimer.

Bardu ungdomsskole

Beskrive tjenesten/avdelingen:

Bardu ungdomsskole har i 2018 bestått av 129 elever fordelt på sju klasser. Skolen har våren 2018 gjennomført skriftlig eksamen i matematikk, der resultatene var godt over landsgjennomsnittet.

Det er også gjennomført lokalt gitt eksamen med gode resultater. Snittet var på over fem.

Mål for avdelingen:

Året 2018 har vi hatt fokus på implementering av ny overordnet del og fagfornyelsen. Samtidig som vi har startet arbeidet med Inkluderende barnehage og skole og realfagkommunesatsning. Vi har i 2018 hatt spesielt fokus på inkludering og relasjoner. Dette har ført til at elevrådet har fremmet ønske om å få en forestilling «lær å mobbe», og som vi fikk på besøk høsten 2018. Veldig bra.

Måloppnåelse:

Våren 2018 har fagseksjonene brukt noe tid på å gi tilbakemeldinger på ulike høringsutkast av overordnet del og fagfornyelsene. Skolen har høsten 2018 gjennomført ståstedsanalyse(personalet), elevundersøkelsen og nasjonale prøver og på grunnlag av dette har vi nå kommet fram til områder som vi skal i gang med å bevisstgjøre oss på.

Fokusområdet høsten 2018 var og fremdeles er inkludering og relasjoner, og i den forbindelse har vi hatt besøk av Rosa kompetanse (for voksne), og skeiv ungdom (for ungdommene). Våre 10.klassinger var med på dialogkafe i forbindelse med ungdomdata undersøkelsen. Våre UMM'ere var verter på kafeen.



Mål for kommende år:

Vi skal videreføre det gode arbeidet som er startet i regi av regionen. Altså fortsette arbeidet med å implementere overordnet del og fagfornyelsen, og arbeide videre med de to nye satsningsområdene inkluderende barnehage og skole og realfagkommunesatsningen. I tillegg skal vi fortsette å ha fokus på de grunnleggende ferdighetene (lesing, skriving og regning).

Andre positive tiltak eller endringer i avdelingen:

Bardu ungdomsskole har innført «plogging» som aktivitet i kroppsøvinga (plukking av søppel + jogging).

Nedre Bardu skole og SFO

Beskrivelse av avdelingen

Nedre Bardu skole er en fådelt 1-7 grendeskole med egen SFO. Skolen ligger flott til ved Barduelva, ikke langt fra kommunegrensen til Målselv. På samme tun ligger Nedre Bardu barnehage som vi har et godt samarbeid med. Rektor er øverste leder for avdelingen i samarbeid med leder for SFO.





Endelig resultat



Høsten 2018 var vi firedelt med 34 elever, hvorav 14 hadde plass på SFO. Vi har et stabilt personale med høy kompetanse både i skolen og på SFO.

Mål for avdelingen

Skolen jobber for at alle elever skal nå sine potensialer. Våre stikkord for å nå dette er: inkludering, åpenhet og ansvarlighet.

Sammen med SFO har vi som mål at alle brukerne skal føle seg trygge og ivaretatt i sin kontakt med oss.

Vi har som mål at alle skal bli inkludert og hørt. Med fokus på dette skal vi involvere elevene i både sosial og faglig utvikling gjennom å jobbe på tvers av alderstrinn og utnytte potensialet i den enkelte. Et samarbeidsprosjekt hele skolen gjennomførte høsten 2018 var å lage skoleavis og resultatet var vi alle stolte av.



Forberedelser til avisprosjekt

Skolen har et fantastisk uteområde med ball bunge, hinderløype og flere flotte lekeapparater som elevene kan boltre seg i. Vi er opptatt av å lære barna bruk av naturen og nærområdet i undervisningen.

Fokusområder framover

De neste årene vil fokuset være på de nasjonale satsingene *Inkluderende barnehage- og skolemiljø (IBS)*, *Realfagsatsingen* og *implementering av nye læreplaner*. Dette arbeidet er vi allerede i gang med og det jobbes godt i samarbeid med alle skolene og barnehagene i kommunen.

I forhold til overordnet del for læreplanverket vil vi ha et ekstra fokus på menneskeverd, identitet og etisk bevissthet, samtidig som vi med realfagsatsingen ønsker å utvikle skaperglede, engasjement og utforskertrang hos barna.

Vi vil samtidig fortsette med å ha fokus på språk og grunnleggende ferdigheter i skolen.

Andre positive tiltak

Gymsalen til skolen er et samfunnshus på ettermiddag og i helgene. Dette bidrar til at grenda og nærmiljøet blir en aktør inn mot skolen. Det blir en ekstra tilhørighet og inkludering mellom nærmiljøet og skolen og vi samarbeider godt.

Dette vises spesielt godt når vi innkaller til dugnad hver høst. Masse engasjement og arbeidsinnsats legges ned for å gi barna et flott uteområde.



Dugnadsgjeng tjærebrer grillstua

Skolen har hver høst en kafe til inntekt for årets TV-aksjon. Denne dagen selger vi vaffer, kaker og kaffe og inviterer alle som vil til å komme. Høsten 2018 samlet vi inn 3900,- på denne kaféen som gikk til Kirkens Bymisjon. Temaet *Mindre alene sammen* var et flott utgangspunkt for refleksjoner med elevene om hvordan vi kan bidra for å få alle til å ha det bedre.

Åpenhet og forståelse for mangfold og likeverd er noe skolen jobber med hver dag, og som vi vil fortsette med.



Åpne dører vitner om trygghet og samhold

Setermoen skole

Beskrivelse av avdelingen:

Skolen har i 2018 265-271 elever. Rektor er øverste leder for avdelingen og samarbeider tett med skolens inspektør og daglig leder sfo. Avdelingen har godt kvalifisert personale og god tilgang til vikarer. Skolens utviklingsarbeid ledes av utviklingsgruppa som i 2018 består av rektor, lærerspesialister i norsk og matematikk, ressurslærer i realfag og undervisningsinspektør.



Setermoen skole har helårs sfo-tilbud. Ved skolestart høsten 2018 er det 86 barn som har sfo-plass. Fagarbeidere og assistenter på sfo er også ansatt i skolen. De har en svært viktig rolle i arbeidet med elevenes sosiale kompetanse, relasjonsbygging og inkludering.

Mål for avdelingen:

Skolen skal være en lærende organisasjon og målet er å styrke lærernes og ledernes kompetanse slik at det skapes et læringsmiljø der elevene trives og opplever motivasjon og mestring.

Får å nå dette målet deltar lærere og ledere i ulike nettverk i regionen og på samlinger i regi av Utdanningsdirektoratet og Fylkesmannen. Lærerspesialistfunksjonen er videreført og det er egne nettverk for lærerspesialister i region Indre Midt-Troms. Lærerspesialistene bidrar i stor grad til faglig utvikling hos lærere og faglig styrking av det kollektive profesjonsfelleskapet. Daglig leder sfo deltar i regionalt nettverk og bidrar aktivt inn i et lokalt nettverk der det arbeides med kvalitetsplan for sfo i Bardu kommune.

Måloppnåelse for avdelingen:

Læringsmiljø: Målet er at elevene opplever et godt og inkluderende læringsmiljø der ingen blir utsatt for mobbing eller krenkelser. I elevundersøkelsen sier elevene på 5.-7. trinn at de trives godt på skolen og at de har noen å være sammen med i friminuttene. De opplever at det stort sett er et trygt miljø og at de har noen å snakke med hvis det er noe som plager dem. I følge elevene forekommer det ikke mobbing så ofte, men det finnes en gruppe elever som sier at de blir mobbet på skolen. Skolen har rutiner for hvordan det skal jobbes videre når det er elever som svarer at de blir mobbet.

Motivasjon og mestring:

I elevundersøkelsen sier elevene at de stort sett mestrer leksene og oppgavene som de skal gjøre på egen hånd uten å be om hjelp, og de forstår det som lærer gjennomgår og forklarer. Mange elever sier at de viser interesse for å lære, men det finnes en liten gruppe elever som mener at de ikke liker skolearbeidet spesielt godt og som heller ikke prioriterer å bruke tid på skolearbeid.

Fra høsten 2018 prioriterer skolen ressurser til intensivopplæring for elever som ikke følger forventet progresjon i begynneropplæringen. Med denne satsningen forventer vi større grad av mestring og mindre behov for ressurser til spesialundervisning på høyere klassetrinn.

**Vurdering av avdelingen:**

Elevundersøkelsen, elevsamtaler, ståstedsanalyser og medarbeidersamtaler er med når vi vurderer vår avdeling. Tilbakemeldingene vi får viser at det er stor tilfredshet og at vi jobber riktig. Selv om det i perioder oppleves relativt stort «arbeidstrykk», mener vi at vi arbeider godt faglig og stadig er i positiv utvikling. Deltakelse i de store satsningene som språkkommune, realfagskommune og IBS, bidrar i stor grad til denne utviklingen. Tilbakemeldinger fra kommunale og regionale ressurspersoner viser også at det arbeides svært godt i vår avdeling.

Annet:

Setermoen skole deltar i brukergruppa for prosjekt ny skole. Her deltar vi med rektor, tillitsvalgt og to representanter for personalet. I arbeidet med romprogram har vi fokus på spesielle behov knyttet til de ulike trinnene, best mulig utnyttelse og utforming av arealene i den nye skolen.

Mål for kommende år:

Målet for kommende år er å opprettholde den positive driften som er i personalet og videreutvikle vår kompetanse.

I tilknytning til de kommunale planene for IBS og realfag skal vi velge våre egne mål og utarbeide kjennetegn på god praksis. Ståstedsanalyser og andre kartlegginger ved skolen avdekker skolens fokusområder innenfor de to satsningene.

Nye læreplaner skal innføring fra høsten 2020. Disse skal på høring våren 2019 og innføring skal forberedes fra høsten 2019. Videre arbeid med ny skole vil stå sentralt også dette året.

Øvre Bardu oppvekstsenter

Beskrivelse av avdelingen:

Oppvekstsenteret består av en to- avdelings barnehage og en 1-7 skole med SFO. Barnehage, skole og SFO har et nært samarbeid med særlig fokus på arbeidet med å skape gode overganger for barna. Rektor er øverste leder for avdelingen i nært samarbeid med styrer i barnehagen og daglig leder på SFO. Avdelingen har stabilt og godt kvalifisert personale.

Skolen er firedelt og høsten 2018 var det 47 elever der, hvorav 15 barn hadde plass på SFO. Det er et stabilt elevtall med svingninger pluss/ minus 50. I barnehagen er det 36 ressurser fordelt på en avdeling for barn 1-3 år og en avdeling for barn 3-6 år. Barnehagen er også vertsbarnehage for Viken senter som disponerer 8 ressurser hos oss.

Mål for avdelingen:

Oppvekstsenteret tar aktivt del i nasjonale satsingsområder på realfag og inkluderende barnehage- og skolemiljø. Ved å styrke personalets kompetanse innenfor disse områdene er målet å utvikle og bedre vår praksis. Deltakelsen skal styrke oss i å oversette og implementere ny overordnet del av læreplanen for skole og ny rammeplan for barnehager. Begge planene ble vedtatt i 2017.

Vi har trygghet og inkludering som overordnet mål i arbeidet, og bruker ulike innfallsvinkler i dette arbeidet. Det at alle skal oppleve vennskap og tilhørighet er en viktig del av det å skape trivsel og forebygge mobbing i hele avdelingen.

Det er også et mål å gi barna i barnehagen og elevene i skolen mulighet til å undre seg, være opptatt av å finne egne svar, se at det er mange måter å løse en utfordring på, både faglig og sosialt. Det er helt i tråd med de forventninger som ligger i nytt planverk

Måloppnåelse for avdelingen:

Gjennom arbeidet med realfag og inkluderende barnehage- og skolemiljø, deltakelse på nasjonale og lokale samlinger og systematisk arbeid i personalgruppa, har vi styrket vår kompetanse. Både skolen og barnehagen har i tillegg hatt godt utbytte av deltakelse i ulike lærende nettverk med fokus på utvikling gjennom erfaringsdeling. Arbeid med holdninger og faglig styrking har begynt å sette sine spor i praksis, og gitt oss bedre kapasitet.



Trygghet og inkludering er noe som må jobbes med kontinuerlig i nært samarbeid med foreldre, men både foreldreundersøkelsen i barnehagen og elevundersøkelsen på skolen ser vi at vi er på riktig vei.

Vurdering av tjenesten:

Foreldre- og elevundersøkelsen i barnehage og på skolen, foreldresamtaler, elevsamtaler og tett kommunikasjon med foresatte legges til grunn for vår vurdering av tjenesten. Vi er lydhøre for de tilbakemeldingene vi får, og disse danner grunnlaget for det videre arbeidet. Personalets egne vurderinger og refleksjoner gjennom arbeidsåret brukes aktivt for hele tiden å tilpasse best mulig tilbudet til barna vi er her for.

Mål for kommende år:

Målet for kommende år er å opprettholde og videreutvikle arbeidet med våre satsingsområder i samarbeid skoler og barnehager i vår region. Vi vil ha særlig fokus på realfag. Skolen vil ha innføring av programmering på mellomtrinnet som et delmål, hele avdelingen på begreper og tallforståelse.

Fokus på god og verdsettende kommunikasjon i samhandling er et viktig mål i alle ledd.



Elever og barn øver på Bli-med dansen

Positive tiltak i avdelingen:

Vi markerte 60 – årsjubileum for skolen og 10-årsjubileum for oppvekstsenteret med festforestilling med tema «Bærekraftig utvikling»

Høsten 2018 ble vi med i prosjektet Den Naturlige Skolesekken for å sette fokus på bærekraftig utvikling, herunder realfag og forsker- metoden. Her har skole og barnehage fått være med på Elg-kickoff, og forsket på ulike ting som handler om elg, knyttet til mange fag og fått mange gode opplevelser.



Elgjeger på besøk i Gapahuken før elgjakta

Fageråsen barnehage

Beskrivelse av avdelingen:

Fageråsen barnehage er barnehagen med naturlig uteområde, og nærhet til naturens mangfold. Den har 3 avdelinger, med plass til 54 barn. Barnehagen er en pedagogisk virksomhet for omsorg, danning, lek og læring. Den skal bidra til en god start på livet, og livslang læring. De måter som personalet jobber på, er ment å være til barnets beste. I Fageråsen barnehage mener vi at barn utvikler seg i samspill med andre barn og voksne. Barnets anstrengelser og egen aktivitet i møte med omverdenen har stor betydning. Dette betyr at vi må søke å ta vare på de behov barna faktisk har, og gi dem mulighet til å utvikle seg fra sitt eget ståsted. I barnehagen skal barn få støtte og hjelp til å utvikle seg til den beste versjonen av seg selv.

Hvordan vi jobber, og hva vi ønsker å oppnå:

Personalet i Fageråsen barnehage jobber med satsningene som både barnehagene og skolene i Bardu kommune er deltakere i. Disse satsningene er nasjonale og omhandler «Realfag» og «Inkluderende barnehage- og



Det er viktig å la barna utforske. Klatring i trær øver motorikken, og også motet. Mot til å tørre å klatre, eller mot til å la være.

skolemiljø». Det ligger nasjonale føringer til dette, også med overordnede mål. I tillegg har barnehagene satt egne mål. Personalet skal være gode rollemodeller for barna, og også for hverandre. Vi har hatt voksenrollen i fokus, da dens betydning også har betydning for barnas læringsutbytte. Nå har vi dratt voksenrollen ned til å handle om «tilbakemeldingskultur».

Måten vi voksne snakker med og om hverandre, overføres til barna. Vi er også nokså sikre på at jo bedre personalet blir på tilbakemeldinger til hverandre, desto tryggere vil de bli i sin utførelse av arbeidet. Personalet skal hele tiden vurdere om læringsprosessene er gode nok, og eventuelt gjøre endringer slik at det blir til barnets beste. Kompetansen hos den enkelte har blitt styrket gjennom blant annet fagdager og refleksjon, nettverkssamlinger innad i kommunen, og også i det kommunale nettverket der også Salangen, Lavangen, Målselv og Dyrøy er med. Arbeidet fortsetter inn i 2019, og man legger fortsatt til rette for faglig utvikling hos personalet.



Her er det «Bamsesykehus». Tove lytter til hjerterytmen på både bamse og barn. Med slik lek kan man ufarliggjøre et besøk på legekantoret, samtidig som det er høy omsorgsfaktor.

Måloppnåelse:

Vi er på god vei mot målene. Arbeidet som er påbegynt, har satt i gang en del gode prosesser som vi tar med oss videre. Det viktige er at vi klarer å få alle med på de prosessene som er satt i gang, og at dette bidrar til faglig utvikling i organisasjonen. Dette nyter barna godt av.

Hva vil vi fokusere på de neste årene:

Målet videre vil bli å fremdeles kunne se den nye rammeplan i sammenheng med de siste nye satsningsområdene. De neste årene skal vi følge opp satsningene som vi er godt i gang med. Vi skal i den forbindelse satse på den kompetansen som personalet innehar, samt utvikle denne.

Det satses virkelig på kompetanseløft for personalet i barnehagene, og dette tar vi med oss videre, også for å heve yrket. Vi vil ha kompetente medarbeidere for å øke det faglige miljøet i barnehagen, noe som kommer barna til gode. Barnehagene generelt har hatt et noe ubevisst fokus på de barna som er mere utagerende enn de andre. Dette fordi de krever andre rammer enn de «stille» barna. Vi har som mål å kunne fokusere på alle barn, både som enkeltindivider, men også i gruppe.

Andre positive tiltak eller endringer i enheten:

Positive endringer i enheten er at man har klart å få personalet til å tilpasse seg til måten å jobbe med satsninger på. Man har også klart å holde sykefraværet på et minimum, spesielt det siste halve året. Årsaken er at man har styrket personalgruppen for å gi barna den oppmerksomheten de trenger for å kunne utvikle seg i omsorg og lek. Det stilles flere og flere krav til barnehagen som organisasjon, uten at man får økte ressurser i form av personal. Ved å ha styrket personalgruppen, har personalet kunnet jobbe på en gunstigere måte som igjen er svært positiv for barnas ivaretagelse og utvikling på alle plan. Andre positive endringer er at vi er i en prosess i forhold til utbygging av Fageråsen barnehage. Dette vil resultere i flere barnehageplasser og forhåpentligvis bedre arbeidsforhold for både personal og barn.

Lappraen barnehage

Beskrivelse av avdelingen:

Lappraen barnehage er en 4-avdelings barnehage som åpnet 16.august 2016. Barn fra mange land og verdensdeler har plass her. Mangfoldet vi er en del av, er en berikelse og styrke for oss alle!

Barnehagen består av fire like store avdelinger. I tillegg er det felleskjøkken og fellesrom som er midtpunktet i barnehagen og som er en hyggelig møteplass for små og store. På felleskjøkkenet har vi bokkasse med bøker fra biblioteket. Her kan barn og foreldre låne med seg bøker hjem.

Lekeapparatene ute er kommet på plass, men uteområdet er fortsatt under utvikling. Vi har på dugnad fått laget et «utelekekjøkken» og vi har kjøpt gapahuk fra videregående skole på Bardufoss, som foreldre i barnehagen har laget sittebenker til. Nå håper vi på asfalt rundt lekeområdet slik at vi også får en fin sykkelvei.



Avdelingene er fordelt som følgende:

| | |
|--------------|---------------------|
| Gofoten | 24 plasser 3 – 6 år |
| Hjerterommet | 24 plasser 3 – 6 år |
| Armekroken | 12 plasser 2 – 3 år |
| Smilehullet | 12 plasser 1 – 2 år |



Hovedmålet: ALLE skal trives i barnehagen vår!

Visjon: «Mer trygghet, mer glede, der vi som voksne er tilstede»

Vi har sammen utformet «Dørstokken» for barnehagen vår. Den beskriver hvilken adferd vi skal strebe etter å ha når vi forlater vår private rolle og går inn i yrkesrollen. En av våre ledetråder er: «*Alt kan sies når formen er god*»

Satsingsområde: Vi har hatt fokus på språk de siste årene og vi er en Språkkommune. Nå er vi også en Realfagskommune. Hovedfokus vil være og legge til rette slik at barna kan utforske og oppdage matematikk i dagliglivet og få stimulert undring, nysgjerrighet og motivasjon for problemløsning. Det jobbes også systematisk med inkludering og med forebygging av krenkelser og mobbing. De ansatte skal utvikle kompetanse i å avdekke og stoppe krenkelser.



Nedre Bardu barnehage

Beskrivelse av tjeneste/avdeling:

Nedre Bardu barnehage er en flott 2 avdelings barnehage som ligger rett ved Nedre Bardu skole ved Elverumskrysset.

Vi har plass til 36 ressurser. Fra 1 august og ut året hadde vi 20 ressurser. Vi har delt barnegruppa inn i små og store barn, med 8 barn over tre år og 6 barn under tre år. Vi har 8 ansatte i diverse deltidsstillinger.

Alle ansatte har mange års erfaring innenfor barnehage/skole. Det er flere som tar videreutdanning. Vi har gjennomført alt som var planlagt i aktivitetsplanen.

Hvordan jobber vi og hva ønsker vi å oppnå:

Nedre Bardu barnehage har en visjon om «oppmerksomt nærvær». Det vi vektlegger i denne visjonen er at vi voksne skal se det enkelte barns behov. Vi voksne skal være i samspill med barna. Vår holdning er at barn er kompetente mennesker som kan, ut ifra sin forutsetning.

Vi skal jobbe med satsningsområdene realfag og inkluderende barnehage og skolemiljø. Fremtidsbildet vi ønsker å oppnå er at alle barna skal få en god selvfølelse, og at vi jobber for nulltoleranse mot mobbing.

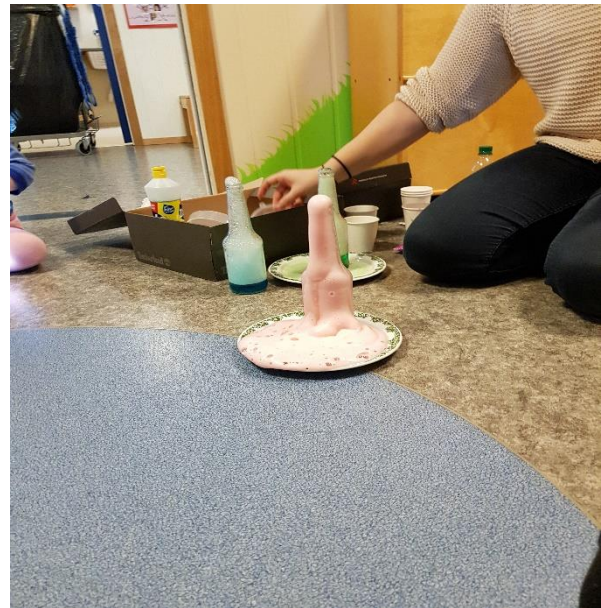


Her har barna tegnet og laget ramme av is til utstilling, etter tema snø og is

Hva vil vi fokusere på de neste årene:

Vi vil jobbe med å implementere realfag og inkluderende barnehage og skolemiljø. I tillegg skal vi opprettholde en barnehage med høy kvalitet og utvikling av kompetanse til alle ansatte.

Disse to nye prosjektene må vinkles opp mot Rammeplanen fordi innholdet i prosjektet faktisk går rett inn i fagområdene i Rammeplanen.



Her er et av mange forsøk barnehagen gjør. Her lager de vulkan av bakepulver, konditorfarge og eddik

Andre positive tiltak/endringer/nyheter fra avdelinga:

Det er mye som skjer innenfor barnehagesektoren, mange ønsker å ta videreutdanning, vi får utviklet oss gjennom kursing.

Seterveien barnehage

Beskrivelse av avdelingen

Seterveien barnehage er en kommunal fire-avdelings barnehage. I høst feiret vi 25 års jubileum. Vi har to avdelinger for barn under tre år, og to avdelinger for barn over tre år. Vi er glad i å være ute i naturen til alle årstider. Barnehagen har nærhet til fine turområder med skog og vann, og i skogen ovenfor barnehagen disponerer vi en grillkåte som brukes jevnlig når vi er på tur.

Hvordan vi jobber og hva ønsker vi å oppnå

«I Seterveien barnehage skal alle skal se og bli sett i et anerkjennende fellesskap.» Denne målsettinga gjelder for både barn og voksne. Vi tenker at den som blir sett og møtt med anerkjennelse også vil se og møte andre med anerkjennelse. Under slike betingelser oppstår trygghet, vennskap gror fram, og vi får det beste grunnlaget for vekst og utvikling. Det er det viktig for oss at leken får plass i barnehagehverdagen, det er nettopp i den at den viktigste læringa skjer hos førskolebarn.

Vårt fokus framover

Barnehagene og skolene i Bardu deltar i tre nasjonale satsinger; språk, realfag og inkluderende barnehage- og skolemiljø. Disse har vårt fokus framover.

Språksatsinga startet i 2016, og vi har arbeidet med kompetanseheving innenfor lesing og skriving. Hos oss i Seterveien har vi hatt særlig fokus på bevissthet rundt voksne som gode språkmodeller, begrepsbruk, samt det å sette lesing skikkelig på dagsorden igjen.

Realfagssatsinga er enda i oppstartsfasen. Det er bestemt at Bardu kommune skal ha matematikk som fokusområde, og vi får faglig støtte fra både Universitet og Vitensenteret i Tromsø. En av pedagogene våre er ressursperson i satsinga, og deltar på nasjonale samlinger på Gardermoen i regi av Utdanningsdirektoratet. I skrivende stund arbeides det med å komme fram til tiltak i egen barnehage.

Satsinga på IBS (inkluderende barnehage- og skolemiljø) går rett inn i målsettinga til Seterveien barnehage. Inkludering og anerkjennelse henger nøye sammen. Her er vi godt i gang, vi har kartlagt eget ståsted gjennom foreldreundersøkelsen i høst og gjennom egen ståstedsanalyse. Vi har akkurat formulert egne tiltak som vi skal starte å arbeide med videre framover.



Førskolegruppa starter hver høst med en tur til Sjupynten

Andre nyheter fra avdelinga

Seterveien barnehage har vært gjennom ganske store endringer i personalgruppa i 2018. I mai kom det ny styrer. Samtidig har det vært jobbet med å få til en rullering av personalet mellom avdelingene på huset. Det har vært spennende tider, men på huset er det bred enighet om at det har vært både lærerikt og utviklende for oss. Vi har også erfart at det er godt å vite hva andre avdelinger står i. Det gjøre det lettere å spille hverandre god.



Bildet til venstre viser matematikkinnslag på småbarnsavdeling.

Enhet tekniske tjenester

Beskrivelse av enheten:

Enhet tekniske tjenester har tre avdelinger,

- Bygg og eiendom
- Kommunalteknisk
- Plan og utvikling

Det er gitt egne beskrivelser av hver avdeling i denne årsmeldingen.

Mål for enheten:

Enheten jobber for å følge opp Bardu kommunes visjon: trivsel og kvalitet i friske omgivelser. Det er å gi gode nok tjenester til innbyggere, følge opp de oppgaver og vedtak som er satt til enheten å forvalte.

Det har vært flere store prosjekter som ble jobbet med i 2018, oppstart med planlegging av

ny skole, bygging av nytt boligfelt, utbedring av VA bassenget, kommuneplanens arealdel, skuterløyper, ombygging av Veksthuset, nytt og sikkert nøkkelsystem i flere kommunale bygg og flere andre prosjekter er gjennomført.

I 2018 har man jobbet med organisasjonsutvikling (OU) og vurdering om å legge Næring og Landbruk sammen med avdelingene på teknisk. Dette kom man i mål med i slutten av 2018 Videre arbeid i 2019 med OU er videreutvikling på drift og mellom avdelingene næring, landbruk og plan og utvikling. Det skal sees på videre utvikling av avdelingene for å kunne tilby tjenester til andre dersom det er kapasitet til dette og gjøre enheten attraktive for andre fagmiljøer. I 2019 venter det flere store spennende prosjekter og ny skole er et av disse.

Avdelingene

Bygg og eiendom

Beskrive tjenesten/avdelingen:

Avdeling Bygg og eiendom er ansvarlig for drift og vedlikehold av kommunal bygningsmasse og eiendommer. Bebygd areal består av ca. 50 000 m². Herunder kommunale boliger, som utgjør 100 boenheter. Avdelingen har også ansvaret for drift av parker og idrettsanlegg som inkluderer tilrettelegging for alle kulturelle- og idrettslige arrangement, dette inkluderer Barduhallen. Avdelingen har renholdsansvar for kommunale bygg, inklusive institusjonslokaler.

Mål for avdelingen:

Drive avdelingen i tråd med gitte rammer og politiske vedtak.

Måloppnåelse:

Måloppnåelsen har vært god i 2018, men med et merforbruk. Dette har sin hovedårsak i oppfølging av oppgraderinger på branntekniske installasjoner, i tillegg til oppgraderinger av flere tekniske anlegg.

Vurdering av tjenesten:

Tjenestene som leveres av avdelingen, og av de ansatte, ut til brukerne av kommunale bygg og eiendommer, mener vi er svært god.



Takmåking i Fageråsen barnehage

Mål for kommende år:

Drive avdelingen i tråd med gitte rammer og politiske vedtak.

Kommunalteknikk

Beskrivelse av avdelingen

Avdelingen er organisert som en egen fagavdeling innen enhet tekniske tjenester.

Avdelingen har ansvaret for drift og vedlikehold av vann, avløp, renseanlegg, renovasjon, vei og veilys, samt investering i nye anlegg og videreutvikling av eksisterende anlegg og installasjoner.

Avdeling er delt opp i følgende ansvar:

- kommunale veier
- kommunale veilys.
- vannforsyning
- avløpsanlegg
- septik
- renovasjon husholdning
- renovasjon næring

Mål for tjenesten

Avdeling kommunalteknikk skal levere gode infrastrukturtenester for dagens og fremtidens behov, hindre forurensning, ha fokus på å utvikle våre medarbeidere og være en god arbeidsplass.

Måloppnåelse

Avdelingen har i tillegg til planlagte vedlikeholdsprosjekt fått gjennomført og startet vedtatte prosjektene i økonomiplanen for 2018.

Vurdering av tjenesten

Avdelingen leverer et bredt spekter av små og store tjenester til våre innbyggere som sikrer miljø og infrastruktur på en god og servicevennlig måte.

Mål for kommende år

Avdelingen har fokus på vedtatte prosjekter samtidig som vi skal ivareta infrastrukturen.

Noen av hovedfokusene til avdelingen i 2019:

- Infrastruktur ny skole
- Ferdigstilling av Kirkemo 3, nytt boligfelt
- Ferdigstilling av nytt vannbehandlingsanlegg til Setermoen vannverk
- Videreutvikling av Steiland deponi
- Digitalisering av ledingsdata



Nattarbeid med å skifte vannrør under E6



Nattarbeidet tok 1 uke, E6 var kjørbær på dagtid



Vedlikehold av skilt



Gode medarbeidere som sørger for at jobben blir gjort

Utbedring av ledningsnett



Plan og utvikling

Beskrivelse av avdelingen

Ansvarsområder:

- Naturforvaltning og miljøvern
 - Vernespørsmål (områdeforvaltning)
 - Vassdragsforvaltning (revisjon av konsesjonsvilkår, flom og erosjonssikring, grusuttak/inngrep, konsesjonssaker kraftutbygging)
 - Forurensningssaker
 - Laks- og innlandsfiskeforvaltning
 - Motorferdsel – saksbehandling kommunal forskrift for snøskuterløyper
- Byggesaksbehandling
 - Kunderådgivning og saksbehandling
 - Tilsyn og ulovlighetsoppfølging
 - Matrikkelføring bygg
- Kart og oppmåling
 - Vedlikehold av kartbaser,
 - Nykartlegging/Geovekst
 - Matrikkelføring eiendom
 - Oppmåling eiendom/tomter og infrastruktur
 - Delingssaker – saksbehandling
 - Innløsning av festetomter – oppmåling
 - Bistand til andre kommunale enheter ved salg/utleie av eiendom og ved taksering av eiendom.
- Arealplanlegging
 - kommuneplanens arealdel
 - reguleringsplaner (områdereguleringer og detaljreguleringer)
 - digitalt planregister
- Utbyggingsprosjekter (bistand til f.eks. boligfelt, vannbehandling, veier etc.)
- Kommuneplanens samfunnsdel
- Kommunal planstrategi
- Deltakelse i utredning av Interkommunalt plankontor
- Prosjektledelse utbyggingsprosjekt (boligfelt)
- Prosessrådgivning til utarbeiding av kommunedelplaner i regi av andre enheter
- Samfunnssikkerhet og beredskap
 - Beredskapsplan
 - Totalforsvaret
 - ROS

Ansatt ressurs

Avdelinga har hatt 3 hele stillinger fram til 1. mars til å dekke alle ansvarsområder. I denne perioden ble det kjøpt bistand til byggesaksbehandling 1-2 dager pr uke. Fra 1. mars har vi ansatt byggesaksbehandler dvs 4 hele stillinger.

Mål for avdelingen:

Tjenesteutøvelse med høy kvalitet og integritet i hht gjeldende lov- og regelverk, og levere best mulig

beslutningsgrunnlag for politiske og administrative vedtak.

Måloppnåelse/gjennomført:

1. Vedtak av kommuneplanens arealdel, 2. gang.
2. Oppstart rullering av kommuneplanens samfunnsdel (planprogram)
3. Ferdigstilling av byggetrinn 1, Kirkemo 3, dvs klargjort for utbygging av tomter
4. Bistand til utbygging av nytt vannbehandlingsanlegg
5. Bistand til taksering for eiendomsskatt
6. Bistand til eiendomsinformasjon til salg av eiendom
7. Reguleringsendring for Rema i Setermoen sentrum
8. Deltakelse i utredning av interkommunalt plankontor
9. Deltakelse i prosjektgruppe totalforsvaret (Bardu, Målselv og Sørreisa)
10. Planprosess områdeplan Setermoen nord med ny barne- og ungdomskole
11. Digitalisering av byggesaksarkiv
12. Miljøoppfølging utbygging av Salvasskardelva kraftverk



Folkemøte kommuneplanens samfunnsdel



Digitalisering av byggesaksarkiv

Vurdering av tjenesten:

Vi har lidd under manglende ressurs på byggesak i 2018. Etter ansettelse av byggesaksbehandler er denne tjenesten nå meget godt ivaretatt i 2019. Det er stort trykk på avdelinga med oppstart av beredskapsplan, saksbehandling av områdeplan Setermoen nord med utbygging av skoler, slutføring av reguleringsplan for ny skole, oppfølging boligfelt Kirkemo 3, rullering av kommuneplanens samfunnsdel, forskrifts- og klagebehandling skuterløyper, revisjon av konsesjonsvilkår. Vi har fått flere forespørsler om bistand til andre kommuner til arealplaner, noe vi foreløpig har måttet si nei til pga bemanningen. Dette blir vurdert nærmere ved evt ansettelse av planlegger. Det vil da være snakk om evt salg av tjenester. Det blir også trykk på egne ansatte i forbindelse med utbygging av kommunal infrastruktur i forbindelse med bygging av ny skole, noe som kan komme i konflikt med oppmålingssesongen 2019.



Byggesaksbehandler i arbeid

Mål for kommende år:

- Rullering av kommuneplanens samfunnsdel
- Byggeklare tomter byggetrinn 1 i Kirkemo 3, ferdigstilling av felt med asfaltering
- Vedtatt reguleringsplan skole
- Vedtatt beredskapsplan
- Kommunal forskrift for snøskuterløyper avklart.

Andre positive tiltak eller endringer i avdelingen:

Ansettelse av byggesaksbehandler, som fra mars måned 2019 har startet opp med overordnet beredskapsplan, og at vi nå er ajour på byggesak. Neste skritt på byggesak vil være å få etablert digital byggesøknad. Dersom vi får ansatt planlegger kan vi redusere utgifter til kjøp av konsulenttjenester og avdelingen kan vurdere å selge tjenester i perioder.



Kirkemo 3, byggetrinn 1 klargjort for bygging



Salvasskardelva kraftverk



Reguleringsforslag Setermoen nord

Vi takker ansatte, tillitsvalgte og ledere for vel utført arbeid og innsats for kommunen vår i året som er gått.

Vi takker også våre politikere og innbyggerne for et godt samarbeid gjennom hele året.

